

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ครั้งที่ 394(2/2561)

วันเสาร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561

ณ ห้องประชุม 210 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. ศาสตราจารย์พิเศษกฤษณา ไกรสินธุ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ศาสตราจารย์นักสิทธิ์ คุ้มณาชัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. นายบุญปลูก ชายเกตุ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. รองศาสตราจารย์บุญสม ศิริบำรุงสุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. ศาสตราจารย์ปราณี กุลละวณิชย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. นายวิจิตร ณ ระนอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 12. นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. นายสรวิศ เบญจกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 14. ศาสตราจารย์อาวุธ ศรีศุกรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 15. อธิการบดี รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 16. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นายบัญญัติ จันทน์เสนะ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 17. ประธานสภาอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุมพล ชื่นจิตต์ศิริ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 18. ประธานสภาพนักงาน นายคมกริช ชนะศรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 19. นายสภาคณบดีแห่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นายสมพงษ์ เจริญสุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วศิน สุวรรณรัตน์ รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |

- | | |
|---|--------------------------------|
| 21. อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา รองอธิการบดี | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 22. รองศาสตราจารย์พุมศักดิ์ พุทธิวิบูลย์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 23. รองศาสตราจารย์อรรัญญา เชาวลิต คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 24. รองศาสตราจารย์ธีระพล ศรีชนะ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 25. รองศาสตราจารย์อนุกร ภูเรือรัตน์ คณาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 26. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรศักดิ์ ดิสนิเวทย์ คณาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 27. อาจารย์สมพร ช่วยอารีย์ คณาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 28. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์ศักดิ์ เหล่าดี คณาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 29. นางเปญจมาภรณ์ อภิรมย์รักษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 30. รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา รองศาสตราจารย์พีระพงศ์ ทีฆสกุล | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 31. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย อาจารย์อิศรภรณ์ รินไธสง | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 32. ผู้อำนวยการกองกลาง นางสุวิมล คงพล | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 33. หัวหน้างานการประชุม กองกลาง นางปัทมา กาญจนพงศ์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 34. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง นายทวาทศ สุวรรณโร | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้มาประชุมไม่ได้

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ยีน ภู่วรรณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ยุรวงศ์ รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |

4. รองศาสตราจารย์ปริศวีร์ ยืนเสน

กรรมการสภามหาวิทยาลัย

รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้ชี้แจง

1. อาจารย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
(วาระที่ 5.7 - 5.11 และ 5.13)

2. ศาสตราจารย์ดำรงศักดิ์ ฟ้ารุ่งแสง

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (วาระที่ 6.3)

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมว่า การประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้เป็นลักษณะพิเศษของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนรูปแบบของสภามหาวิทยาลัย จากสภามหาวิทยาลัยเดิมที่ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารทั้งหมดเป็นสภามหาวิทยาลัยรูปแบบใหม่ที่แต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะประกอบด้วยกรรมการ 3 ส่วน คือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนอาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้กำหนดไว้ว่า จะต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ภายใน 1 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติฯ ใช้บังคับ ซึ่งขณะนี้เป็นระยะเวลา 1 ปีหลังจากมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดนี้จะมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ซึ่งตรงกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ครบ 50 ปี ณ จุดนี้ถือว่าเป็นจุดที่มีการเปลี่ยนแปลง (Turning point) ที่สำคัญ ค่อนข้างชัดเจนว่าสภามหาวิทยาลัยมีบทบาทหน้าที่อันสำคัญที่จะดำเนินการในฐานะสภามหาวิทยาลัยอย่างไร และอธิการบดีกำลังจะครบวาระการดำรงตำแหน่งและเป็นวาระที่ 2 ขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ ซึ่งจะได้ผู้เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีในเดือนพฤษภาคม ดังนั้น มหาวิทยาลัยกำลังมีการเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ชุดใหม่มีทั้งท่านกรรมการที่เคยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดเดิม และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ประธานที่ประชุมได้ขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านแนะนำตัวพร้อมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการดำเนินงาน ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่มีนายกสภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์สามารถเชื่อมโยงระหว่างการศึกษากับการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นได้อย่างมาก การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ในขณะที่

มหาวิทยาลัยไทยมีความแข็งแกร่ง ตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศในยุคศตวรรษที่ 21 ได้หรือไม่ ซึ่งความแข็งแกร่งนี้ไม่ได้มีเฉพาะในประเทศไทยเท่านั้น ประเทศอื่นก็แข็งแกร่งเช่นเดียวกัน มหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศในบางสาขายังผลิตบัณฑิตไม่ทันต่อความต้องการ แต่สามารถจะปรับตัวรองรับสถานการณ์ได้ค่อนข้างดี โดยจัดให้มีหลักสูตรพิเศษและดึงคนข้ามประเทศ แต่ของเราจะเป็นประเด็นว่าการพัฒนาประเทศเพื่อทำเป้าหมายขับเคลื่อนประเทศเป็น Thailand 4.0 ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องมีบทบาทอย่างมาก ซึ่งจากการดูสภาพของมหาวิทยาลัยไทยปัจจุบันมีความยากลำบาก เพราะ Thailand 4.0 มีเป้าหมายให้ประเทศออกจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางเป็นประเทศที่มีรายได้สูงซึ่งยากมาก ความคาดหวังคือเราจะต้องมีบทบาทที่เป็นรูปธรรมที่จะทำให้ประเทศขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามแผนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 เพราะฉะนั้นสภามหาวิทยาลัยคงจะต้องมีนโยบายใหญ่ ๆ สำคัญที่จะปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัย (Transformation) ที่สามารถจะสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในยุคศตวรรษที่ 21 อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนพอสมควร โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ควบคุมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยออกนโยบายสำคัญ ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับเรื่องการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการเป็นแนวทางที่จะกำหนดวางแผนเรื่องดังกล่าวอย่างไร และจากการที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่ยังคงมีความเป็นราชการอยู่มาก ในประเด็นเรื่องการบริหารงานบุคคล การเงินและทรัพย์สิน การบริหารงานวิชาการ และการติดตามและประเมินผลที่ต้องมีระบบการบริหารที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะต้องอาศัยการบริหารภายใน 4 ด้านนี้ในการทำงาน ซึ่งหากมหาวิทยาลัยมีกรรมการที่มีประสิทธิภาพและประสบการณ์สูงมากควบคุมดูแลทั้ง 4 เรื่องนี้ จะทำให้มหาวิทยาลัยมีระบบการทำงานที่ดี ซึ่งเราน่าจะให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างมาก

2. ปัญหาสามจังหวัดชายแดนภาคใต้คือปัญหาของ ม.อ.

ม.อ. คือป้อมปราการของภาคใต้เป็นประโยชน์ที่มีความสำคัญมาก ซึ่งเราปฏิเสธไม่ได้ว่าภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นพื้นที่ที่มีความซับซ้อนและมีความเสี่ยงสูงมาก รัฐบาลและส่วนราชการพยายามแก้ไขมาเป็นเวลาหลายสิบปีเหตุการณ์ก็ไม่ได้ดีขึ้น ฉะนั้นคิดว่าเป็นโจทย์ใหญ่ที่สุดของ ม.อ. ถ้า ม.อ. ไม่สามารถรักษาพื้นที่สามจังหวัดชายแดนใต้ให้เป็นของประเทศไทยได้ ถือว่าเป็นข้อบกพร่องของ ม.อ. ในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้มีปัญหาที่สำคัญอยู่สามเรื่อง เรื่องที่หนึ่งคือ ปัญหาความยากจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งพี่น้องมุสลิม ถ้าเข้าไปในหมู่บ้านก็จะเห็นภาพได้ด้วยตนเอง เรื่องที่สองคือ ความไม่รู้ของประชาชน การขาดการศึกษา ที่ถูกต้อง การขาดข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนและทันเวลา ซึ่งถือว่าเป็นปัญหาใหญ่ รูปธรรมเขตชัดเจนก็คือ ในพื้นที่สามจังหวัดมีโรงเรียนปอเนาะซึ่งเป็นฐานทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ประมาณ 2,000 - 3,000 โรงเรียน รัฐบาลเสนอให้ปรับเป็นโรงเรียนเอกชนสอนศาสนา โดยให้เงินอุดหนุน ซึ่งมีโรงเรียนปอเนาะเพียง 200 กว่าแห่งที่ปรับสภาพ ส่วนที่เหลือไม่ปรับด้วยเหตุผลอื่น ๆ เพราะฉะนั้นตรงนี้เป็นเรื่องที่เราต้องเข้าใจว่าเกิดอะไรขึ้น ปัญหาเรื่องที่สามคือ ปัญหาความขัดแย้งและแตกแยกภายในพื้นที่ จากปัญหาทั้งสามเรื่องนี้ คิดว่าภารกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์คือ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีสิ่งที่คุณอื่นไม่มี รวมทั้งส่วนราชการ วันนี้ส่วนราชการมีปัญหามากคือ ความรู้ของการแก้ปัญหาจริงมีน้อย คนเก่งไม่เป็นข้าราชการ และคนเก่งที่เข้าไปในราชการก็ถูกระบบทำให้หยุดการเรียนรู้ รับรู้เรื่องต่าง ๆ ไปเยอะมาก เพราะฉะนั้นวันนี้เหลือมหาวิทยาลัยเพียงอย่างเดียวเท่านั้นในประเทศที่ยังมีความรู้ในระดับหนึ่ง และที่สำคัญส่วนราชการด้วยระบบการแต่งตั้งโยกย้าย

ที่จะหมุนสลับเปลี่ยน ทำให้ไม่มีความต่อเนื่อง การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับชาวบ้านเริ่มจะได้ผลก็มีการเปลี่ยนคนใหม่อีก แต่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะยังคงจะอยู่ต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด จึงเป็นความได้เปรียบของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนั้น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะต้องนำความรู้ออกไปแก้ปัญหาให้กับประชาชนและสังคม ซึ่งที่ผ่านมาพบว่าความรู้ที่สอนในมหาวิทยาลัยกับความรู้ที่นำไปใช้จริงในทางปฏิบัติไม่ตรงกันเสมอหรืออาจจะเป็นความรู้คนละชุดกัน

3. การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

บนพื้นฐานของปัญหาเมื่อมองไปข้างหน้ากับบริบทที่กำลังเปลี่ยนแปลงในประเทศ ภูมิภาค และโลก มีเรื่องที่สำคัญสองเรื่องที่คิดว่ามหาวิทยาลัยจะต้องเอาเข้ามาเป็นโจทย์ของตัวเอง เรื่องแรกคือ ความเป็นธรรมทางสังคม (Social Justice) และความสมานฉันท์ในสังคม (Social Harmony) ซึ่งวันนี้คนจำนวนมากพูดถึงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพ แต่ไม่พูดถึงเรื่องเพิ่มความเป็นธรรม และวันนี้ในขณะที่เราดีใจว่า GDP เริ่มโต แต่คนในประเทศจนมากขึ้น มีช่องว่างที่กว้างขึ้น ซึ่งจะต้องกลับมาทบทวนระบบวิธีการคิดใหม่ว่าประเทศจะดำเนินไปอย่างนี้หรือ โดยเฉพาะพื้นที่ภาคใต้ซึ่งคิดว่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะต้องมีคำตอบ เราต้องการความเจริญก้าวหน้า แต่ท่ามกลางความเจริญก้าวหน้านี้เราต้องการความสมานฉันท์และความเป็นธรรมด้วย เพราะถ้าถ้าไม่มีความยุติธรรม ไม่มีความสมานฉันท์ ความก้าวหน้าเหล่านั้นจะนำไปซึ่งความแตกแยกและการทำลายตนเองในที่สุด ซึ่งคิดว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญมาก เมื่อพูดถึงเรื่องความหลากหลายเป็นสิ่งพระเจ้าเป็นเจ้าของให้มาเพื่อประโยชน์ของมนุษย์ ธรรมชาติให้มาเพื่อเป็นปัญญา แต่จะปฏิบัติอย่างไร นั้นหมายความว่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะต้องออกมาตอบเรื่องเหล่านี้ ปฏิบัติให้เห็น และเป็นสิ่งที่จะต้องทำให้เกิดขึ้นให้ได้

4. ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร

ขอใช้โอกาสที่ปรับเปลี่ยนสภาพมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นโอกาสสำคัญในการที่จะออกจากกรอบที่ถูกกักขังมานาน เป็นสิ่งที่พูดง่ายแต่ผู้ปฏิบัติอยู่ในกรอบนี้มาเป็นเกือบทั้งชีวิต ซึ่งคนที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงก็คือผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติที่จะทำให้เกิดการออกไปนอกกรอบ แต่ในเมื่อเคยชินกับระบบเก่ามาทั้งหมดชีวิตจะให้เปลี่ยนใหม่อย่างรวดเร็ว (Overnight) คงจะไม่ได้ ดังนั้นเราจะมีตัวช่วยอย่างไรในการที่จะช่วยให้เขาค่อย ๆ ทำให้ได้ จะต้องเริ่มนับหนึ่ง จะให้ก้าวกระโดดนับร้อยเลยคงไม่ได้ ดังนั้น นี่คือการท้าทายอย่างหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยน่าจะเป็นคำตอบได้บ้าง เนื่องจากมีผู้มีประสบการณ์ ผู้เชี่ยวชาญมากมาย อาจจะช่วยในเรื่องของวิธีการที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในที่สุด เพื่อที่จะให้เขาอยู่รอดและอยู่อย่างมีประสิทธิภาพในกรอบใหม่ที่ได้รับมา ซึ่งการตั้งเป้าหมายให้กับผู้บริหาร เป้าหมายนั้นจะต้องผ่านการพิจารณาอย่างละเอียดแล้วว่ามีโอกาสที่จะสำเร็จ ไม่ใช่เป้าหมายที่มีแต่ความฝันไกลจนเกินไป

เรื่องเวลาของการประชุม เท่าที่สังเกตหลายครั้งเราจะถูกบังคับให้ทำรายละเอียดมาก มีหลายอย่างที่ไม่จำเป็นต้องเข้ามา approve ก็ต้อง approve ถ้าเราไม่สามารถให้วิทยาเขตบริหารงานเองโดยอำนาจทั้งหมดอยู่ที่อธิการบดี จะทำให้การกระจายอำนาจเป็นไปได้ยาก การทำงานรวมศูนย์ของวิทยาเขตในบางวิทยาเขต บางเรื่องทำให้เกิดความล่าช้าและการขับเคลื่อนที่ไม่ค่อยสะดวก โดยเฉพาะรวมศูนย์ทางด้านบุคลากร เพราะบางครั้งบาง Model ดีสำหรับเมื่อเริ่มต้น แต่พอโตขึ้นไปจะรวมไม่ได้ อาจให้กำหนดเกณฑ์ของตนเองขึ้นมา ฉะนั้นหลักการบริหาร โครงสร้างการบริหาร และหลักสูตรจะต้องพร้อมเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา

5. การใช้แรงผลักดันจากภายนอกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร

การจะวิ่งได้เร็วหรือช้า รถคันนี้อยู่ที่ฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย แต่ถ้าคิดว่าจะทำอย่างไรให้รถคันนี้วิ่งได้เร็ว อย่างแรกคือต้องวิ่งออกจากระบบราชการก่อน ถ้าไม่วิ่งออกจากราชการ ราชการจะพาเราช้าลง ติดกฎระเบียบมากขึ้น Innovative, Innovation ลดลง ถ้าจะวิ่งให้เร็วต้องไปวิ่งกับคนที่วิ่งเร็วกว่า อย่าไปคบราชการมากเกินไป และอย่าพึ่ง Finance ที่เกี่ยวกับภาครัฐมากเกินไป ถ้าจะวิ่งให้เร็วแล้วจะตอบโจทย์เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ แก้ปัญหาได้ Response ได้ คือคนเก่งได้นั้นต้องวิ่งกับคนที่วิ่งเร็วกว่าเรา ซึ่งคิดว่ามีอย่างน้อย 2 หน่วยงานที่เราควรจะทำงานในภาคีร่วมกัน คือ 1) มหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ มีหลายมหาวิทยาลัยในเอเชียที่มี Performance ดีมาก ซึ่งประเทศไทยควรจะศึกษาการพัฒนาจากประเทศเหล่านั้น เช่น สิงคโปร์ ฮองกง หรือเกาหลีใต้ ซึ่งถ้าเราร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศจะช่วยเป็นแรงกระตุ้นทำให้เราเกิดการเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยเราไว้มากขึ้นเรื่อยๆ ด้วยตัวเองมาเป็นเวลานาน เพราะฉะนั้นการเปลี่ยนแปลงจากภายใน Inside Out จะยากมาก ต้องหา Outside Input แรงๆ นั่นก็คือมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศที่จะช่วยเปลี่ยน Culture เรา ทั้งการร่วมงานกับมหาวิทยาลัยภายนอกโดยตรง ไม่ใช่เป็นเพียงการลงนาม MOU แต่จะต้องดำเนินการร่วมมือกันทำอะไรที่เกิดขึ้นจริง เช่น การร่วมมือทางวิชาการ และถ้าเป็นไปได้มหาวิทยาลัยควรนำเข้าความเชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามาเยอะๆ จะช่วยเปลี่ยน Culture ของเรา ให้เป็น Culture ที่คล่องตัวมากขึ้น 2) อีก Sector หนึ่งถ้าเปรียบเป็นรถยนต์ สภามหาวิทยาลัยเปรียบได้กับการช่วย Steer ทิศทาง ซึ่งขึ้นกับวิธีการทำงานร่วมกับฝ่ายบริหาร โดยไม่สามารถทำให้รถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างรวดเร็วตาม Speed ที่สังคมต้องการ ฝ่ายบริหารคือเครื่องยนต์ ประเทศไทยที่มีทั้ง Resource และโจทย์คือ ภาคธุรกิจเอกชน ถ้าเราทำงานกับภาคต่าง ๆ เหล่านี้ จะทำให้มหาวิทยาลัยมีทั้ง Resource และก็เปลี่ยนวัฒนธรรมของเราไปพร้อมกัน ภาคเอกชนนั้นจะมีจังหวะก้าวในการทำงานเร็วมาก ถ้ายังทำงานกับ Start Up ก็จะทำให้ Speed ยิ่งเร็วกว่าธุรกิจเอกชนทั่วไปด้วยซ้ำ ถ้าเปรียบเหมือนรถแข่ง Start Up จะเป็นรถแข่ง ธุรกิจขนาดใหญ่จะเป็นรถเก๋ง ส่วนมหาวิทยาลัยหรือราชการจะเป็นรถไฟ ซึ่งอย่างที่ทราบกัน ประเทศไทยไม่มีรถไฟความเร็วสูง มีแต่รถด่วนกับรถเร็วซึ่งช้าทั้งคู่ เพราะฉะนั้นก็ควรจะไปจับคู่กับคนที่วิ่งได้เร็ว และวิ่งออกจากราชการ แต่มันจะเปลี่ยนโดยรากฐานได้ แสดงว่าสิ่งสำคัญที่สุดก็คือ Strategic Planning Model ซึ่งจะต้องเปลี่ยน นี่เป็น Challenge ใหญ่ที่สุด

6. สร้างสังคมเพื่อความสามารถในการแข่งขัน

มหาวิทยาลัยของไทยถดถอยอย่างรุนแรง รุนแรงจนน่าอาย เฉพาะมหาวิทยาลัยในโลกเราไม่ติด เฉพาะมหาวิทยาลัยในเอเชียมีมหาวิทยาลัยของไทยติดอยู่ใน 200 มหาวิทยาลัยของเอเชียเพียงแค่ 4 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยที่แข่งเราไปไม่ต้องพูดถึงญี่ปุ่น จีน เกาหลี สิงคโปร์ไปนานแล้ว แต่ว่าที่แข่งหนักใน 200 มหาวิทยาลัยมีมหาวิทยาลัยของมาเลเซีย 5 - 6 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยของฮ่องกง 3 - 4 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยที่มีอันดับตั้งแต่ 201 - 250 มี 3 แห่งคือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์อยู่ที่ 251 - 300 ของเอเชีย ไม่ใช่ของโลก มี 3 มหาวิทยาลัยคือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่เหลือคือไม่ติดเลย ไม่ติดแม้แต่ 300 ของโลก 300 ของเอเชีย ขณะนี้ชัดเจนว่ามาเลเซีย ฮ่องกงแข่งเรา เวียดนามกำลังแข่ง อีกสิบปีข้างหน้าเขมรคงจะแข่ง แล้วเราจะอยู่ตรงไหน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์คงเป็น

มหาวิทยาลัย TOP ของภาคใต้ และเป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 8 - 9 ของประเทศ ในลำดับของมหาวิทยาลัยของเอเชีย ซึ่งตั้งต้นที่อันดับ 90 กว่า ๆ ของเอเชีย เพราะฉะนั้น Challenge ใหญ่ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์คือ จะต้องไปสู่ในตลาดนานาชาติใหม่ เราจะยอมต่อไปไหม จะยอมให้เขมรแซงเราไหม นี่คือปัญหาใหญ่ รู้สึกว่าที่เราเดินอยู่ แล้วเป็นห่วงอดีตไม่พอ ไปข้างหน้าต้องกระโดดไปข้างหน้าอย่างแรงมากเลย มิฉะนั้นจะเกิดอะไรขึ้น ถ้าเราถอยไปเรื่อย ๆ อย่างนี้ ชื่อเสียงเป็นส่วนหนึ่งอาจจะไม่สำคัญ แต่สิ่งที่สำคัญกว่าคือ เราจะถดถอยในเรื่องความสามารถในการแข่งขัน เราจะเสียเปรียบในตลาดโลก เสียเปรียบในสังคมต่าง ๆ เสียเปรียบในอุดมศึกษา ไปเชิญใครมา เขาไม่มา เพราะว่าที่ของเราไม่พร้อมที่จะรับเขา สภาพนี้เป็นสภาพที่ร้ายแรงอย่างรุนแรง อธิการบดีได้กล่าวถึงอยู่ตลอดเวลาว่า ที่นี่ได้พระนามมามากับพระนาม ท่านรับสั่งไว้เลยว่าให้เห็นกิจของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง นี่เป็นสโลแกนของที่นี่ นี่คือคุณธรรม หลักคุณธรรมใหญ่ของเราเลย และมหาวิทยาลัยพยายามทำอะไรทั้งหลาย แต่ว่าต้องผลักดันกันจนให้มันเกิดเป็นของจริงให้ได้ เรื่องของสิ่งที่คิดนี่คือโอกาสที่เราจะมีโอกาสที่จะปรับตรงนี้เป็นจุดเปลี่ยนแปลงที่ต้องเกิดไม่เกิดไม่ได้ ถ้าไม่เกิดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ไม่สู้จนชนะ ใครจะสู้ มีคนอื่นอีกไม่กี่แห่งหรอก ถ้าบอกที่ภาคใต้ก็มีแต่สงขลานครินทร์ที่จะสู้ เพราะฉะนั้นต้องเป็นภาวะที่เราต้องช่วยกันคิด ผাগเป็นการบ้านให้ไปคิดกันต่อ การนำความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ในการพัฒนาประเทศ เพื่อไปสร้างความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของคนในชาติ

7. การใช้พลังจากศิษย์เก่าเพื่อสร้างพลังความสำเร็จ

มหาวิทยาลัยเริ่มทำงานใกล้ชิดกับศิษย์เก่ามากขึ้น มหาวิทยาลัยในประเทศออสเตรเลียมีการใช้พลังของศิษย์เก่าได้ดี มีการพบปะศิษย์เก่าตามเมืองต่าง ๆ ไม่ใช่เฉพาะในประเทศเขาเท่านั้น แต่มาถึงกรุงเทพฯ เชียงใหม่เพื่อตามหาศิษย์เก่า เพราะเขาเห็นความสำคัญของศิษย์เก่าค่อนข้างมาก ทำให้ศิษย์เก่าอยากจะมาช่วยสานพลังศิษย์เก่าให้กับมหาวิทยาลัย โดยเราจะพยายามทำงานข้ามคณะข้ามวิทยาเขตให้มากที่สุด เพราะเราเป็นมหาวิทยาลัยที่มีหลายวิทยาเขต ดังนั้นความหลากหลายต้องนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุด ทุกวันนี้ไม่ว่าจะสังคมโลกหรือสังคมไทยเริ่มยอมรับความหลากหลาย แต่คำถามคือ ในความหลากหลายเราจะใช้ประโยชน์สานประโยชน์กันอย่างไร เป็นประเด็นที่คิดว่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์คงจะได้ประโยชน์ เรามีความหลากหลายที่เป็นข้อเด่นของเราอยู่แล้ว ความหลากหลายที่เรามีหลายวิทยาเขต มีจังหวัดที่มีพหุวัฒนธรรม และมีศิษย์เก่าอยู่ในทุกโครงการ ทุกอาชีพ เช่น สื่อสารมวลชน นายกอบต. นายกเทศบาล ดังนั้นพลังศิษย์เก่าที่น่าจะเป็นองค์ประกอบเข้ามาเสริมให้มหาวิทยาลัยของเรามีบทบาท และความเป็นไปได้ที่จะทำอะไรสำเร็จ

8. หลุดจากกับดักระบบราชการ

ความคล่องตัวในการบริหารงานในวิทยาเขต ในมหาวิทยาลัยนอกจากอาจารย์แล้ว บุคลากรสายสนับสนุนก็มีส่วนในการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเดินไปข้างหน้าได้ดี มหาวิทยาลัยมีเจ้าหน้าที่ซึ่งมีส่วนที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเดินหน้าไปได้ดี คือต้องไปด้วยกัน เฉพาะอาจารย์อย่างเดียวหรือการมีทีมงานหน่วยสนับสนุน (Back office) ที่ไม่เข้มแข็งจะทำให้เดินอย่างยากลำบาก ฉะนั้นส่วนที่สำคัญคือ ในระบบเดิมเราบริหารโดยกฎระเบียบราชการ มีการดำเนินงานตามกฎระเบียบอยู่มากมาย คิดว่าเป็นโอกาสที่ดีในการที่เราออกนอกระบบ เราจะต้องบริหารโดยไม่อยู่ภายใต้กฎระเบียบมากเกินไป เพราะจะทำให้เราจะพัฒนาได้ยาก นวัตกรรมใหม่ ๆ ก็จะไม่เกิดขึ้น ถ้าเราไม่สามารถที่จะหลุดพ้นจากกรอบที่ขีดเส้นไว้ในเรื่องเหล่านี้

ต่อไปนี่เราจะไม่ยอมให้ข้อบังคับ ระเบียบที่เสนอเข้ามาในสภามหาวิทยาลัยเป็นระเบียบที่ดึง ม.อ. กลับไปสู่ระบบ Bureaucracy อีก เพราะฉะนั้นข้อบังคับและระเบียบทุกอย่างที่ออกมาจะต้องตอบคำถามได้ว่า ข้อบังคับหรือระเบียบเหล่านี้จะทำให้มหาวิทยาลัยดำเนินการได้รวดเร็วขึ้นอย่างไร ดีกว่าระเบียบเดิมอย่างไร หนีออกไปจากระบบ Bureaucracy ได้อย่างไร นี่คือบทบาทของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องเข้าไปดูแล แน่แน่นอนว่าสภามหาวิทยาลัยเป็นสภามหาวิทยาลัยเชิงกำกับนโยบาย ไม่ใช่ Operational Unit

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่รัฐบาลกำลังทำให้ทุกอย่างกลับมาเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐแบบเดิมด้วย พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องที่ทำให้มหาวิทยาลัยติดกับดัก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะต้องมีความกล้าหาญที่จะพูดว่าระบบราชการที่ทำแบบนี้ไม่ได้เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่กลับเป็นโทษ เราไม่ปฏิเสธเรื่องความรับผิดชอบการใช้งบประมาณของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการจัด Performance ด้วย Unit Cost แต่สิ่งที่เราปฏิเสธคือ ระบบราชการที่ปรับรูปแบบใหม่ และมาใช้ควบคุมมหาวิทยาลัย ปัจจุบันคงทราบกันดีว่าอาจารย์มหาวิทยาลัยที่เป็นนักวิจัยไม่ทำวิจัยแล้ว เพราะถ้าทำแล้วอาจจะติดคุก จัดซื้อจัดจ้างติดคุกตรงนี้เป็นเรื่องใหญ่มาก คิดว่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ต้องทำ ความเข้าใจและลุกขึ้นเปลี่ยนแปลง ไม่อย่างนั้นแล้วเราจะทำอะไรไม่ได้เลยในแง่ของการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

9. พัฒนาระบบ PSU Systems เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะพิเศษกว่ามหาวิทยาลัยอื่น ๆ มีถึง 5 วิทยาเขต ซึ่งคิดว่าเป็นพลังสำคัญของมหาวิทยาลัย เพราะวิทยาเขตต่าง ๆ มีศักยภาพที่ไม่เหมือนกัน แต่จากการที่มีโอกาสประเมินการบริหารงานของท่านอธิการบดี พบว่าสิ่งที่เป็นพลังของมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ถูกนำมาใช้ อย่างเต็มที่ เพราะการประสานงานของ 5 วิทยาเขตยังไม่ได้ ยังมีการทำงานซ้ำซ้อนกันอยู่ ถึงแม้ว่าผู้บริหารจะพยายามอย่างเต็มที่ แต่ไปไม่ถึงเท่าที่ควร นอกจากนั้นอาจารย์ที่อยู่ในวิทยาเขตเองก็ไม่ค่อยเข้าใจการทำงานของตัวเอง คือแต่ละคนไม่มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน ไม่ทราบว่าสิ่งที่เป็นนโยบายควรจะขับเคลื่อนอย่างไร เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยทั่วไป มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ก็มีผลกระทบต่าง ๆ ของการทำงานทั้ง 5 วิทยาเขต ที่เกิดการไม่ประสานงานกัน และในขณะที่โลกเราเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีความรู้ใหม่ ๆ เกิดขึ้น อาจารย์ของเราอย่างไม่ค่อยมีความรู้ในเรื่องใหม่ ๆ มากนัก อยากจะให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือทำอะไรบางอย่างที่ทำให้เกิดความเข้าใจโลกมากขึ้นตามที่ปรับเปลี่ยน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสำหรับอาจารย์ทุกท่าน ไม่ใช่เฉพาะผู้บริหารเท่านั้น

10. ต่อยอดความสำเร็จ

เมื่อเวลามีค่ามากการดำเนินงานต่าง ๆ ควรจะเร็วที่สุด อยากให้มหาวิทยาลัยใช้เทคโนโลยีในการช่วยเหลือชุมชนได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถต่อยอดงานที่ทำอยู่ได้ โดยสามารถเลือกโครงการต่าง ๆ ที่ทำอยู่ เช่น การสร้างโรงงานในสามจังหวัดชายแดนใต้ โรงงานผลิตยาสมุนไพร ซึ่งสามารถนำมาใช้ในสามจังหวัดได้ เพื่อที่ชุมชนจะได้พึ่งตนเองได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ช่วยเหลือสนับสนุนอย่างเต็มที่ ได้วิเคราะห์ด้านวิชาการ วิเคราะห์ดิน วิเคราะห์น้ำ และเห็นความสำคัญทั้งหมด นอกจากนี้การปลูกสมุนไพรอินทรีย์ที่สามจังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ก็ได้ให้การสนับสนุน เป็นเบื้องหลัง ซึ่งอยากจะเห็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทั่วโลก จากสิ่งที่ทำไว้แล้วหรือต้นทุนที่มีอยู่

11. เน้นคุณธรรมจริยธรรมของของนักศึกษา-บัณฑิต

ปรัชญาที่ว่า เราจะยังประโยชน์ตน ยังประโยชน์มนุษยชาติ ยังประโยชน์ส่วนรวมให้ถึงพร้อมด้วยความไม่ประมาท นักศึกษาของเราจะเห็นได้ว่า เรามีพื้นฐานนักศึกษาที่เก่ง ในบทบาทที่เราสร้างบัณฑิต สร้างคน เชื่อว่าโดยลักษณะของอาจารย์ที่เก่ง นักศึกษาเก่ง เรามีผลิตผลที่เป็นบัณฑิตที่ดี มีงานวิจัยที่เป็นจุดแข็ง เพราะว่าเรามีบุคลากรที่เป็นนักวิจัยที่เก่งอยู่มากได้พัฒนาตนเอง ขณะเดียวกันทำวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะฉะนั้นสิ่งที่เกิดขึ้นถือว่าเป็นผลดี แต่มีประเด็นที่คิดว่าสอดคล้องคือ เรื่องอาจารย์ บุคลากรที่ไม่มีปัญหาในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นส่วนดี ในหลักสูตรของเราทุกหลักสูตรเราจะบอกว่าเราจะผลิต จะสร้างคนของเราให้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ประเทศต้องการอย่างมากในขณะนี้คือ เก่งเท่าไรก็แล้วแต่ トラบใดที่ไม่เห็นประโยชน์ของส่วนรวม ไม่เห็นประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์มันก็จะเกิดปัญหา ในส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งจะต้องกำกับดูแล ติดตามว่าสิ่งที่คณะเสนอหลักสูตรต่าง ๆ มีเป้าหมายจะผลิตบัณฑิตอย่างไร ๆ สิ่งที่เรากำหนดไว้ชัดเจนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมนั้น อยากให้ฝ่ายบริหารจริงจังในเรื่องดังกล่าว วิธีการสอนของอาจารย์จะต้องมีบทบาท Active Learning เรากำหนดในโครงการเสมอว่า 40 - 50% ต้องเป็น Active Learning เชื่อว่าสิ่งเหล่านี้เราจะต้องช่วยกำกับติดตามให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามแผน สุดท้ายสิ่งที่มหาวิทยาลัยบอกว่าจะผลิตบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของประเทศ มีผลงานวิจัยที่เกิดประโยชน์ต่อประเทศ สามารถช่วยเหลือท้องถิ่น สภามหาวิทยาลัยจะต้องช่วยกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยได้เดินในแนวทางที่เสนอมา

12. เปลี่ยนจากนโยบายและทฤษฎีสู่การปฏิบัติ

การกำหนดวิสัยทัศน์หรือยุทธศาสตร์ซึ่งนำไปปฏิบัติไม่ได้ เนื่องจากผู้ที่ปฏิบัติไม่มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งด้วยซ้ำไป เมื่อไม่เข้าใจการที่จะนำเอาสิ่งที่ไม่เข้าใจไปปฏิบัติยิ่งหลงทางกันไปใหญ่ นี่คือนโยบายสำคัญมากโดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบาย Thailand 4.0 ถามว่ามีกี่คนที่รู้จัก Thailand 4.0 จริง ในเมื่อไม่รู้จักหรือไม่เข้าใจจะให้เขาปฏิบัติได้อย่างไร เหมือนกับการที่ยังไม่ได้เรียนชั้นประถม จะไปเรียนชั้นมหาวิทยาลัยปริญญาตรี - เอกได้อย่างไร นี่คือนโยบายที่เป็นความจริงที่เราต้องยอมรับ แต่ไม่ได้หมายความว่า การที่เรามองไปข้างหน้าไกลและทำทนายไม่ดี แต่จะต้องมีขั้นตอนในการปฏิบัติและต้องมีวิธีการในการที่จะอธิบายความให้คนที่เขาไม่รู้ให้เป็นคนที่รู้บ้าง เพื่อจะได้เริ่มต้นในอาชีพหรือในชีวิต มิฉะนั้นแล้วอาจจะกลายเป็นบาปที่ทำให้เขาหลงทางเสียเวลาในชีวิตอีกมากมาย สิ่งที่เป็นห่วงมากในตอนนี้เป็นเรื่องของ Implementation ในขณะนี้ไม่ว่าวงการไหนในมหาวิทยาลัยเองซึ่งเราต้องยอมรับว่ามหาวิทยาลัยของเรา อาจารย์ส่วนใหญ่จบมาแล้วก็มาเป็นอาจารย์ วุฒิไม่ถึงก็ส่งไปเรียนต่อจนกระทั่งได้ปริญญาเอก แต่ประสบการณ์ของอาจารย์ที่ต้องไปสอนเด็กให้มีประสบการณ์ในเชิงของการปฏิบัติด้วย จะต้องมีการ Process และ Implementation ด้วย ซึ่งคิดว่าจำเป็นจะต้องมีการเพิ่มเติมสถาบันในต่างประเทศจะเห็นว่าอาจารย์เก่ง ๆ มาจากกลุ่มวิชาชีพจำนวนมาก เพราะเขามีประสบการณ์และสามารถเขียนหนังสือได้ด้วยคือ มีทั้งประสบการณ์และมีวิธีการถ่ายทอดที่ถูกต้องซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญแต่เราไม่มีเรามีเฉพาะวิชาการแต่ไม่มีในด้านการปฏิบัติ

การพึ่งพาทางด้านวิชาการที่ทุกคนหวังอย่างยิ่งว่าวิชาการจะมาช่วยได้ แต่แท้จริงแล้ววิชาการช่วยเป็นแนวคิดให้กับผู้ที่นำไปปฏิบัตินำไปวิเคราะห์ให้เป็นภาคปฏิบัติว่าได้หรือไม่อย่างไร ที่สำคัญตอนนี้วิชาการอยู่แต่วิชาการ ปฏิบัติอยู่ส่วนปฏิบัติ บางคนมีแนวคิดดี นายกรัฐมนตรีหลายท่านเก่งในเรื่อง Vision

แต่ Implementation ของผู้บริหารไปไม่ถึงครึ่งหนึ่ง เพราะฉะนั้นจึงเกิดความล้มเหลว (Fail) เนื่องจากไม่มี Process และไม่มี การคิดกระบวนการของ Implementation จากจุดนี้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างไร

13. การพัฒนาความเป็นผู้นำในทุกกระดับ

เรื่องของ Leadership โดยเฉพาะฝ่ายบริหาร ไม่ใช่เฉพาะระดับอธิการบดี ระดับรองอธิการบดี แต่ต้องไปจนถึงระดับคณะ ระดับสำนัก ระดับวิทยาลัยต่าง ๆ คือควรมีการขับเคลื่อนที่แท้จริง เพราะในวัฒนธรรมแบบมหาวิทยาลัยซึ่งค่อนข้างมีเสรีภาพสูง การสั่งงานโดยตรงจะ Top Down แบบ Command ลงมาจากฝ่ายบริหาร สูงสุดเป็นไปได้ยาก ต้องเป็นในลักษณะ Consensus ให้มาก และเป็นลักษณะที่ต้องมีความไว้วางใจ (Trust) ร่วมมือร่วมใจกัน เพราะฉะนั้นเรื่อง Leadership ในทุกระดับจะเป็นโจทย์ใหญ่สำคัญในหลายมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่เคยสัมผัสมาพบว่า ปัญหาของการคิดวิสัยทัศน์ที่คิดได้ แต่ปฏิบัติไม่ค่อยได้ เพราะสุดท้ายไปจบในระดับคณะ ระดับวิทยาลัยที่เป็นปัจจัยสำคัญ

14. การบริหารคนเก่ง

มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในโลกที่จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ ขึ้นมาในความหมายที่ว่า เป็นมหาวิทยาลัยที่แก้ปัญหาให้กับสังคมได้ ไม่ว่าจะแก้ปัญหาความยากจนหรือเป็นปัญหาที่เป็นรูปธรรม เช่น เรื่องยา ถ้าจะทำอย่างนั้นได้ต้องมีองค์ประกอบ 3 อย่าง อย่างแรกคือ ต้องคัดคนเก่งและรักษาคนเก่ง ซึ่งประเทศไทยโดยรวมไม่ใช่จะไม่มีคนเก่ง พบคนไทยที่ต่างประเทศผลผลิตลงานดี ๆ ในนิตยสารชั้นนำต่าง ๆ แต่ทำไมเมื่อกลับมาประเทศไทยถึง Produce ไม่ได้ อันนี้คิดว่าเป็นโจทย์ใหญ่ จะทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยรักษาคนเก่งไว้ได้ แนวคิดนี้ จึงเป็นแนวคิดการบริหารคนเก่ง (Talent Management)

15. การจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการ

การเรียนการสอนที่ผ่านมามีจะมีการบูรณาการทางวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าด้วยกันน้อย ทำให้มหาวิทยาลัยไม่สามารถพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ได้ เช่น “เรียนคณะ วิศวกรรมศาสตร์ อาคารเรียนอยู่ห่างจากอาคารเรียนกลุ่มทางด้านเศรษฐศาสตร์ กฎหมาย รัฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ 200 เมตร แต่ไม่เคยได้รับอานิสงค์จากอนุภาคหรือรังสีแผ่มาจากกลุ่มสังคมศาสตร์ ทั้ง ๆ ที่ห่าง 200 เมตร” ส่วนหนึ่งเกิดจากมีจำนวนหน่วยกิตมาก จนไม่สามารถสอดแทรกวิชาทางมนุษยศาสตร์หรือสังคมศาสตร์ได้มากพอ

16. ความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และนักศึกษา

นักศึกษามักจะบอกว่าพบอาจารย์ยากมาก อยากให้อาจารย์ไปพบนักศึกษาให้มากขึ้น บางธุรกิจไม่มีห้องทำงานแล้ว หัวหน้ากระเป๋ามาทำงานโต๊ะตรงไหนก็ได้ ถ้ามีลูกค้มาพบก็จะมีห้องให้พูดคุย ไม่จำเป็นต้องมีห้องใหญ่ ๆ พื้นที่เยอะ ๆ อยากจะให้อาจารย์หัวหน้ากระเป๋ามาเดินเข้าไปคุยกับนักศึกษาบ้างว่า ความต้องการของนักศึกษาคืออะไร จะได้ไปได้ถูกทาง และอาจจะเข้าไปคุยในตลาดแรงงานว่า ตลาดแรงงานต้องการอะไร โดยในที่ประชุมต่าง ๆ ได้มีการพูดถึงประเด็นการผลิตนักศึกษามาไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพราะนักศึกษาอยากจะทำอะไรก็ได้ที่จบง่าย ๆ เพื่อที่จะได้ประกาศนียบัตรเพื่อไปสู่สังคม หรืออวดพ่อแม่ว่า ได้ทำหน้าที่อย่างครบถ้วนแล้ว อยากจะฝากความหวังกับในสภามหาวิทยาลัยชุดนี้

นอกจากนี้ ประธานที่ประชุมได้ขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านไปพิจารณาและ นำเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในประเด็นคุณลักษณะของอธิการบดี รวมถึงความ

สืบเนื่องในการทำงานต่อจากอธิการบดีคนปัจจุบันจะสานต่อได้อย่างไร เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางการสรรหาอธิการบดีต่อไป

ต่อจากนั้น ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 กรรมการที่ขอลาประชุม

ประธานที่ประชุมแจ้งว่าการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขอลาการประชุม จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ยืน ภู่วรรณ
2. ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช
3. รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ยูรวงศ์ รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
4. รองศาสตราจารย์ปรีศวรร ยืนเสน รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณาเงินโยกย้าย

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.1 การแต่งตั้งที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยนายชวน หลีกภัย เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะ ชี้แนะแนวทาง ตลอดจนสนับสนุนช่วยเหลือในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มาโดยเป็นระยะเวลายาวนาน จึงเห็นสมควรเรียนเชิญนายชวน หลีกภัย เป็นที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งนายชวน หลีกภัย

เป็นที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นต้นไป

5.2 การแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 กำหนดให้มีเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ตาม (5) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้”

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์

พีระพงศ์ ทิมสกุล รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งอาจารย์ อิศรัฎฐ์ รินโรสง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย นางสุวิมล คงพล ผู้อำนวยการกองกลาง นางปัทมา กาญจนพงศ์ หัวหน้างานการประชุม กองกลาง และนายทวาทศ สุวรรณโร หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561 จนครบวาระการดำรงตำแหน่งของ อธิการบดี วันที่ 31 พฤษภาคม 2561

5.3 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รอบ 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน 2560

ประธานที่ประชุมขอเลื่อนระเบียบวาระเรื่องรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รอบ 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตั้งแต่เดือน เมษายน - กันยายน 2560 ไปพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

5.4 การแต่งตั้งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ประกอบด้วย อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว รองศาสตราจารย์ยืน ภู่วรรณ คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์ คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ตามลำดับ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งเวียนกำหนดขั้นตอนการสรรหาฯ ให้คณะกรรมการทุกท่าน พิจารณา เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2560

2. คณะกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นบุคลากรภายในพบบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อชี้แจงรายละเอียดวิธีการสรรหาฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560

3. ออกหนังสือแจ้งหัวหน้าหน่วยงานระดับภาควิชา จำนวน 6 หน่วยงาน ในคณะ อุตสาหกรรมเกษตร คือ เลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีอาหาร หัวหน้าภาควิชา เทคโนโลยีชีวภาพอุตสาหกรรม หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีวัสดุภัณฑ์ หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร และหัวหน้าศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อการส่งออก เพื่อจัดดำเนินการให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานเงินรายได้ (รวมพนักงานเงินรายได้ที่เดิมเป็นพนักงานราชการ) ที่เทียบเท่าข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือระดับปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตรมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตรมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 10 ปี นับถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 (วันที่กรรมการสรรหาไปพบบุคลากรคณะฯ) ประชุมปรึกษาหารือกันในการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร หน่วยงานละไม่เกิน 3 ชื่อ พร้อมทั้งคัดเลือกผู้แทนหน่วยงาน ซึ่งจะให้ข้อมูลการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หน่วยงานละ 2 คน แล้วให้หัวหน้าหน่วยงานเสนอต่ออธิการบดี ประธานกรรมการ สรรหาฯ ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 (ผู้ที่จะไปให้ข้อมูลประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน 1 คน และผู้แทน หน่วยงานละ 1 คน) เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560

4. แจ้งข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ (รวมพนักงานเงินรายได้ที่เดิม เป็นพนักงานราชการ) ที่เทียบเท่าข้าราชการระดับปฏิบัติการหรือระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรม เกษตรมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตรมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี นับถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งประสงค์จะเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ให้เสนอชื่อ ต่ออธิการบดี ประธานกรรมการสรรหาฯ จำนวน 1 ชื่อ โดยส่งเอกสารลับโดยตรงต่ออธิการบดี ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

5. แจ้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หากประสงค์จะเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ให้เสนอชื่อคนละ 1 ชื่อ ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

6. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นบุคลากรภายในเพื่อพิจารณารายชื่อผู้ที่จะเชิญ มาสนทนาตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร และเวียนวาระการประชุมให้กรรมการภายนอกพิจารณา รายชื่อผู้ที่จะเชิญมาสนทนา ซึ่งผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 8 ราย ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นสมควรให้เชิญ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 4 ราย เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560

7. ออกหนังสือเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมาสนทนา จำนวน 4 ราย โดยแจ้งให้ผู้ที่จะตอบรับการสนทนาจัดเตรียมเอกสารเกี่ยวกับแนวคิด นโยบาย แผนการดำเนินงาน และ แนวทางการบริหารคณะฯ เพื่อส่งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ก่อนเข้าสนทนากับคณะกรรมการสรรหาฯ โดยแจ้ง การตอบรับภายในวันที่ 12 มกราคม 2561 เป็นวันสุดท้ายของการตอบรับการเชิญ ซึ่งมีผู้ตอบรับการเชิญมาสนทนา จำนวน 1 ราย เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560

8. ออกหนังสือเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ได้เชิญมาสนทนา ตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน 4 ราย (เฉพาะที่กรรมการสรรหาคัดเลือก) โดยแจ้งการตอบรับ ภายในวันที่ 12 มกราคม 2561 มาให้ข้อมูลกับกรรมการสรรหาฯ

9. คณะกรรมการสรรหาฯ สนทนากับผู้มาให้ข้อมูลการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรม เกษตร ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน บุคลากรที่เป็นผู้แทนหน่วยงาน ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหา ไม่ได้เชิญมาสนทนาตำแหน่งคณบดี (เฉพาะที่กรรมการสรรหาคัดเลือก) ผู้ตอบรับการเชิญมาสนทนา และพิจารณา กลั่นกรอง ผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2561

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติเสนอสภามหาวิทยาลัยให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์
วิโรจน์ ยูรวงศ์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป
ที่ประชุมได้ลงคะแนนลับ ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับที่คณะกรรมการ
สรรหาฯ เสนอ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์
วิโรจน์ ยูรวงศ์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

5.5 การแต่งตั้งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ ประกอบด้วย อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์ปราณี
กุลละวณิชย์ ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
คณบดีคณะศิลปศาสตร์ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นกรรมการ
โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ตามลำดับดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งเวียนกำหนดขั้นตอนการสรรหาฯ ให้คณะกรรมการทุกท่าน
พิจารณา เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2560

2. คณะกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นบุคลากรภายใน พบบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ เพื่อชี้แจงรายละเอียดวิธีการสรรหาฯ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2560

3. ออกหนังสือแจ้งหัวหน้าหน่วยงานระดับภาควิชา จำนวน 9 หน่วยงานในคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ คือ เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาบรรณารักษศาสตร์และ
สารนิเทศศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาประวัติศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาปรัชญาและศาสนา หัวหน้าภาควิชาภาษา
ตะวันตก หัวหน้าภาควิชาภาษาตะวันออก หัวหน้าภาควิชาภาษาไทย หัวหน้าภาควิชาภูมิศาสตร์ หัวหน้าภาควิชา
สังคมศาสตร์ เพื่อจัดดำเนินการให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ที่เทียบเท่าข้าราชการ
ระดับปฏิบัติการ หรือระดับปฏิบัติงาน (รวมพนักงานเงินรายได้ที่เดิมเป็นพนักงานราชการ) ที่ปฏิบัติงานในคณะ
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560 (วันที่กรรมการสรรหาฯ
ไปพบบุคลากรคณะฯ) ประชุมปรึกษาหารือกันในการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ หน่วยงานละไม่เกิน 3 ชื่อ พร้อมทั้งคัดเลือกผู้แทนหน่วยงาน ซึ่งจะให้ข้อมูลการสรรหาคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หน่วยงานละ 1 คน แล้วให้หัวหน้าหน่วยงาน
เสนอต่ออธิการบดี ประธานกรรมการสรรหาฯ ภายในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 (ผู้ให้ข้อมูลประกอบด้วย
หัวหน้าหน่วยงาน 1 คน และผู้แทนหน่วยงาน 1 คน รวมจำนวน 18 คน) เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560

4. แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ที่เทียบเท่าข้าราชการ
ระดับปฏิบัติการ หรือระดับปฏิบัติงาน (รวมพนักงานเงินรายได้ที่เดิมเป็นพนักงานราชการ) ที่ปฏิบัติงานในคณะ
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560 ซึ่งประสงค์จะเสนอชื่อ

ผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เสนอชื่อต่ออธิการบดี ประธานกรรมการ สรรหาฯ จำนวน 1 ชื่อ ให้ส่งเป็นเอกสารลับโดยตรงต่ออธิการบดี ภายในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560

5. แจ้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หากประสงค์จะเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอชื่อคนละ 1 ชื่อ ภายในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560

6. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นบุคลากรภายในเพื่อพิจารณารายชื่อที่จะเชิญมา สนทนาตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และเวียนวาระการประชุมให้กรรมการภายนอกพิจารณา รายชื่อผู้ที่จะเชิญมาสนทนา ซึ่งผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวน 10 ราย ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นสมควรให้เชิญ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 3 ราย เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560

7. ออกหนังสือเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมาสนทนา จำนวน 3 ราย โดยแจ้งให้ผู้ที่จะตอบรับการสนทนาจัดเตรียมเอกสารเกี่ยวกับแนวคิด นโยบาย แผนการดำเนินงานและ แนวทางการบริหารคณะฯ เพื่อส่งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ก่อนเข้าสนทนากับคณะกรรมการสรรหาฯ โดยแจ้ง การตอบรับ ภายในวันที่ 13 ธันวาคม 2560 เป็นวันสุดท้ายของการตอบรับการเชิญ ซึ่งมีผู้ตอบรับการเชิญมาสนทนา จำนวน 2 ราย เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560

8. ออกหนังสือเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ได้เชิญมาสนทนา ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 3 ราย (เฉพาะที่กรรมการสรรหาคัดเลือก) โดยแจ้ง การตอบรับภายในวันที่ 13 ธันวาคม 2560 มาให้ข้อมูลกับกรรมการสรรหาฯ

9. คณะกรรมการสรรหาฯ สนทนากับผู้มาให้ข้อมูลสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน บุคลากรที่เป็นผู้แทนหน่วยงาน ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการ สรรหาฯ ไม่ได้เชิญมาสนทนาตำแหน่งคณบดี (เฉพาะที่กรรมการสรรหาคัดเลือก) ผู้ตอบรับการเชิญมาสนทนาและ พิจารณากลับกรองผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติเสนอสภามหาวิทยาลัยให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ปริศวรรค์ ยืนเสน ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

ที่ประชุมได้ลงคะแนนลับ ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับที่คณะกรรมการ สรรหาฯ เสนอ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์

ปริศวรรค์ ยืนเสน ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณบดีสรุปได้ดังนี้

การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ในการเสนอขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการหน่วยงานระดับสูง ควรมีข้อมูลสำคัญนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการตัดสินใจ ของสภามหาวิทยาลัย เช่น ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี หากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ควรมีข้อมูลผลงานและผลการประเมินที่ผ่านมา หากเป็นผู้ไม่มีประสบการณ์ด้านบริหารควรมีข้อมูลเกี่ยวกับ

ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพของบุคคลดังกล่าว และต้องมีข้อมูลเหตุผลที่คณะกรรมการสรรหาคนบดเลือกบุคคลผู้นั้นเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบด

5.6 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยอิสลามศึกษา

ตามคำสั่งที่ 036/2557 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2557 สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้อาจารย์ ยูโซะ ตาละ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยอิสลามศึกษา ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2557 ซึ่งวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะครบกำหนด 4 ปี ในวันที่ 16 สิงหาคม 2561 นั้น

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งคนบด พ.ศ. 2561 กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 5 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคนบด หรือเมื่อวาระตำแหน่งคนบดเหลือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคนบด” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานวิทยาเขต | |
| ที่จะดำเนินการสรรหาคนบด จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| 3. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน | เป็นกรรมการ |
| 4. คนบดจากส่วนงานในมหาวิทยาลัยในสาขานั้นๆ | เป็นกรรมการ |
| หรือใกล้เคียง จำนวนสองคน | |
| 5. คนบดจากสถาบันการศึกษาอื่นในสาขานั้นๆ | เป็นกรรมการ |
| หรือใกล้เคียงจำนวนหนึ่งคน | |
| 6. ประธานสภาอาจารย์ | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยอิสลามศึกษา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งศาสตราจารย์กนก

วงศ์ตระหง่าน ศาสตราจารย์ปราณี กุลละวณิชย์ รองศาสตราจารย์บุญสม ศิริบำรุงสุข คนบดคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ คนบดคณะศึกษาศาสตร์ คนบดวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

5.7 การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 56(1/2561) เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 13 ราย ดังนี้

1. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย ดังนี้

1.1.1 อาจารย์บตี คำสีเขียว พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเกษตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2560 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.1.2 อาจารย์พิมพ์มาดา เกษรัักษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชาทันตกรรมอนุรักษ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2560 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.1.3 อาจารย์วรรณรัตน์ พันธุ์วิริรัตน์ (วรรณรัตน์ เชื้องชยะพันธุ์) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยียาง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.1.4 อาจารย์วิโชติ จรุงโรจน์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชาพัฒนาการเกษตร คณะทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพัฒนาการเกษตรและระบบเกษตร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.1.5 อาจารย์ชัยนันต์ ไชยเสน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการการบริการ คณะการบริการและการท่องเที่ยว ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการจัดการการบริการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.1.6 อาจารย์โชคชัย วงษ์ตานี พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สถาบันสันติศึกษา ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอิสลามศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.1.7 อาจารย์พรพรรณ ศรีพรสวรรค์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชาภูมิารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภูมิารเวชศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.2 อนุมัติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย ดังนี้

1.2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพรรัตน์ หงษ์ทริศรี ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพอุตสาหกรรม ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2559 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วน

1.2.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สวัสดิ์ ยอดขยัน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาธรณีฟิสิกส์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.2.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรชิต โชติสัมพันธ์เจริญ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.2.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกรินทร์ สังข์ทอง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

1.3 อนุมัติให้แต่งตั้งศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย ดังนี้

1.3.1 รองศาสตราจารย์ธีระพล ศรีชนะ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภาควิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม คณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2560 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะรับเรื่องและได้รับเอกสารครบถ้วน

1.3.2 รองศาสตราจารย์อดิสร รัตนพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภาควิชาเภสัชเคมี คณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2560 ซึ่งเป็นวันที่ผลงานวิจัยลำดับที่ 2.1.8 ตีพิมพ์เผยแพร่

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์
จำนวน 7 ราย รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย ศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย ไม่อนุมัติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์

นอกจากนี้ ประธานที่ประชุมได้มีข้อสังเกตในประเด็นผู้ไม่ผ่านการประเมินว่า ผู้บริหาร และคณบดีที่ดูแลรับผิดชอบควรจะพิจารณาช่วยเหลือให้คำปรึกษาแนะนำว่าจะสามารถปรับปรุงแก้ไขผลงาน ให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างไร

5.8 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ 2 เมษายน 2550 ข้อ 3 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการประกอบด้วย

1. ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบัน โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันนั้น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ 1 พฤศจิกายน 2561 ข้อ 3 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการประกอบด้วย

1. ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์

2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันนั้น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งฯ ที่ 003/2558 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกอบด้วย

| | |
|--|---------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.สนธิ อักษรแก้ว | ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ นพ.ยง ภู่วรวรรณ | กรรมการ |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล | กรรมการ |
| 4. ศาสตราจารย์ ดร.กาญจน์พิมล ฤทธิเดช | กรรมการ |
| 5. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นิธิยา รัตนานนท์ | กรรมการ |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา จิระรัตนานนท์ | กรรมการ |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.วินัย ประลัมภ์กาญจน์ | กรรมการ |
| 8. ศาสตราจารย์ ดร.ศกรณ์ มงคลสุข | กรรมการ |
| 9. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ปราณี กุลละวณิชย์ | กรรมการ |
| 10. ศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา จันทร์ฉาย | กรรมการ |
| 11. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาษ | กรรมการ |
| 12. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ | เลขานุการ |

ซึ่งวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นั้น

เนื่องจากได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 ตามประกาศลงวันที่ 29 มกราคม 2561 มหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

1. ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เห็นสมควรให้กรรมการชุดเดิมตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ 003/2558 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลง

5.9 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา

ตามความในข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2558 กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงต่อเวลาราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| 1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| 3. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน | กรรมการ |
| (สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 1 คน สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 คน สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 คน) | |
| 4. ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

และตามที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 071/2558 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงต่อเวลาราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ศาสตราจารย์อาวุธ ศรีศุกรี | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดี | กรรมการ |
| 3. ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช | กรรมการ |
| 4. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ปราณี กุลละวณิชย์ | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ยืน ภู่วรรณ | กรรมการ |
| 6. ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เนื่องจากได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 ตามประกาศลงวันที่ 29 มกราคม 2561 มหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงต่อเวลาราชการ ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| 1. แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน เป็นประธานกรรมการ | |
| 2. แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ | |
| ประกอบด้วย | |
| 2.1 สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | จำนวน 1 คน |
| 2.2 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | จำนวน 1 คน |

3.3 สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวน 1 คน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลง5.10 การแต่งตั้งประธานกรรมการจรรยาบรรณจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 22 กำหนดให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณคณะหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่พิจารณาและวินิจฉัย การกระทำผิดจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย และจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร มหาวิทยาลัย นั้น เนื่องจากบทเฉพาะกาลข้อ 30 ของข้อบังคับฯ กำหนดว่า ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการ จรรยาบรรณตาม ข้อ 22 ของข้อบังคับฯ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เดิมปฏิบัติหน้าที่ไปก่อน จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณใหม่ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2559 มหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการจรรยาบรรณจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ประธานกรรมการจรรยาบรรณ และคณะกรรมการจรรยาบรรณชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีการ พิจารณาเปลี่ยนแปลง5.11 การแต่งตั้งประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 5 กำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์คณะหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ และเรื่องและผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือผู้ร้องทุกข์มีความเดือดร้อน เนื่องจากผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ถูกต้อง ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ หรือไม่เป็นธรรม นั้น เนื่องจากบทเฉพาะกาล ข้อ 32 ของข้อบังคับฯ กำหนดว่า ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อ 5 ของข้อบังคับฯ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่เดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะได้มีการแต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ใหม่ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อย แปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2559

มหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ประธานกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าสภามหาวิทยาลัย
จะมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลง

5.12 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสภาวิทยาเขตที่มีอยู่ในปัจจุบัน (ภายใต้ข้อบังคับฯ ว่าด้วย
กรรมการสภาวิทยาเขต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการปรับระบบการบริหารมหาวิทยาลัย/วิทยาเขต
โดยวางระบบให้มีกรรมการสภาวิทยาเขต จากการมอบอำนาจของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้วิทยาเขตสามารถ
ขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาที่เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิทยาเขต ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ข้อ 6 วรรคสอง
กำหนดให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ ในกรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหมดวาระ
ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ แม้ว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยแล้วก็ตาม

ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 จากข้อบังคับฯ ดังกล่าว จึงนับได้ว่าคณะกรรมการ
สภาวิทยาเขต ซึ่งเป็นคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้หมดวาระลง ตามวาระการดำรงตำแหน่ง
ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แต่เนื่องจากขณะนั้นมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำร่างข้อบังคับฯ
ว่าด้วยคณะกรรมการประจำวิทยาเขต พ.ศ. ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาเขตเป็นไป
อย่างราบรื่นและมีความต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอให้คณะกรรมการสภาวิทยาเขตชุดเดิม ภายใต้ข้อบังคับฯ
ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะมีการ
จัดทำข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำวิทยาเขต ฉบับใหม่แล้วเสร็จ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติ
ต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการสภาวิทยาเขต
ชุดเดิมภายใต้ข้อบังคับฯ ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ปฏิบัติหน้าที่
ไปพลางก่อน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีการพิจารณาในประเด็นการบริหารจัดการวิทยาเขต

5.13 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัย
รับรอง พ.ศ.

ตามความในมาตรา 37 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ดังนี้

มาตรา 37 วรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

และมาตรา 38 วรรคหนึ่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

2. มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

3. มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2561 และที่ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการรับรองสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

“ข้อ 4 ให้รับรองสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ที่ ก.พ.อ. หรือ ก.พ. รับรอง

ข้อ 5 สถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศที่ ก.พ.อ. หรือ ก.พ. ยังไม่ได้รับรอง ให้รับรอง สถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ ได้ เมื่อรัฐบาลของประเทศนั้น ๆ ให้การรับรองวิทยฐานะ หรือที่หน่วยงานที่มีอำนาจ ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ที่ ก.พ. อ้างอิง ให้การรับรองวิทยฐานะ”

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย

สงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง พ.ศ. ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณาทุกหัวข้อ

6.1 การแต่งตั้งกรรมการประจำส่วนงาน

มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการประจำส่วนงาน ดังนี้

1. การแต่งตั้งกรรมการประจำส่วนงาน

1.1 การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์จิตเกษม สุวรรณรัฐ ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป
2. อาจารย์วิระชัย สมัย ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป

1.2 การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป ดังนี้

1. อาจารย์อภิรดี สรวีสูต
2. อาจารย์พันธุ์ทิพย์ อินทยอด

1.3 การแต่งตั้งอาจารย์พิมพ์วรา ตันเวชศิลป์ คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 เป็นต้นไป

1.4 การแต่งตั้งอาจารย์นัจมีย์ หมัดหมาน คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำ คณะรัฐศาสตร์ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นต้นไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติอนุมัติ ตามที่เสนอ

6.2 การกำหนดให้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเป็นหลักสูตรสหวิทยาการ (Interdisciplinary Curriculum)

ประธานที่ประชุมขอถอนระเบียบวาระเรื่องการกำหนดให้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเป็นหลักสูตรสหวิทยาการ (Interdisciplinary Curriculum) ออกไปก่อน

6.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขตมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ข้อ 7(3) กำหนดให้สภาวิทยาเขตพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปิด-ปิด การปรับปรุง

หรือการยุบรวมหลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และทักท้วงพิจารณาเสนอความเห็นการเปิด-ปิด การปรับปรุง หรือการยุบรวมหลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก และเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ที่ประชุมสภาวิทยาเขตหาดใหญ่ ในคราวประชุมครั้งที่ 18(4/2560) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาลแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติเห็นชอบและอนุมัติ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

7.1 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 393(1/2561) เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2561

ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 393(1/2561) เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2561 ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการแต่งตั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ภารกิจการพัฒนาประเทศด้วยการบริหารงานวิชาการแบบคลัสเตอร์ ร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งถอดมาจากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 20 ปี การดำเนินการสรรหาอธิการบดี การพิจารณาผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย(เพิ่มเติม) ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. รายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล รายงานการตรวจสอบบัญชีอุทยานวิทยาศาสตร์ ปังบประมาณ 2560 เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ

7.2 การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดีได้รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

ดังนี้

| เรื่องที่ | ประชุมวันที่ | ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ | การดำเนินงาน |
|-----------|---|---|---|
| 1 | ครั้งที่ 392(12/2560) วันที่ 23 ธันวาคม 2561 | ให้วิทยาเขตปัตตานีสรุ๊ปข้อมูลการดำเนินงานของวิทยาเขตปัตตานีในการพัฒนาพื้นที่ เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิรูปการทำงานของมหาวิทยาลัย | มอบรองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานีไปจัดทำเอกสาร |

ที่ประชุมรับทราบ

7.3 รายงานการประชุมสภาวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 20(4/2560) เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2560
 ด้วยคณะกรรมการสภาวิทยาลัยเขตสุราษฎร์ธานีได้มีการประชุมสภาวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
 ในคราวประชุมครั้งที่ 20(4/2560) เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการประชุมประชาคม
 สุราษฎร์ธานี ประเด็นทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ผลการดำเนินงาน
 และกรอบแนวทางการใช้ประโยชน์พื้นที่ทุ่งไสโซ อำเภอยะยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี รายงานความก้าวหน้าและ
 แนวทางการดำเนินโครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาพันธุ์สัตว์น้ำระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กับ
 ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
 หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์และวิทยาการคำนวณ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.
 เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ

7.4 การสนับสนุนทุนโครงการสู่ความเป็นเลิศสาขาเภสัชศาสตร์ ระยะที่ 3

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการส่งเสริมให้งานวิจัยมีทิศทางที่ชัดเจนและรองรับ
 บัณฑิตศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำผลการวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง ทั้งการสร้างองค์ความรู้
 และนวัตกรรม การสนับสนุนบัณฑิตศึกษา รวมทั้งการนำผลไปใช้ในการแก้ปัญหา พัฒนาชุมชนหรือสังคมและ
 ตอบสนองวิสัยทัศน์ที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย มหาวิทยาลัยจึงได้สนับสนุน
 การจัดตั้งเครือข่ายวิจัย โดยแบ่งเครือข่ายวิจัยออกเป็น 4 ประเภท คือ สาขาความเป็นเลิศ สถานวิจัยความเป็นเลิศ
 สถานวิจัย และหน่วยวิจัย ซึ่งตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องทุนสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายวิจัย
 (DoE, CoE, RC, RU) พ.ศ. 2560 ข้อ 2 กำหนดให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ 25% วิทยาเขต 25%
 และคณะที่เกี่ยวข้อง 50% และข้อ 7 การพิจารณาสนับสนุน กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ/
 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาความเหมาะสมของโครงการก่อนอนุมัติทุนสนับสนุน และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบนั้น

คณะเภสัชศาสตร์ได้เสนอโครงการขอรับทุนสนับสนุน “โครงการสู่ความเป็นเลิศสาขา
 เภสัชศาสตร์ ระยะที่ 3” ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งและดำเนินการเครือข่ายวิจัย
 ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการ
 บริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2560 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2560 ได้มีมติเห็นชอบให้ทุนสนับสนุน
 การดำเนินงานโครงการสู่ความเป็นเลิศสาขาเภสัชศาสตร์ ระยะที่ 3 โดยโครงการดังกล่าวฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ
 ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจแนวใหม่ “ประเทศไทย 4.0” ในกลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยี
 ทางการแพทย์ และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้ก้าวเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม”
 มุ่งสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของอาเซียน

ที่ประชุมรับทราบ

นอกจากนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้มีข้อเสนอแนะสรุปได้ดังนี้

1. โครงการสู่ความเป็นเลิศสาขาเภสัชศาสตร์ของคณะเภสัชศาสตร์ เป็นโครงการระยะที่ 3 ควรจะ Commit KPIs ให้นักศึกษาของคณะเภสัชศาสตร์สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมได้ร้อยละ 90
2. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้นักวิจัยจัดหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องอื่น ๆ

8.1 การอนุญาตให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบการอนุญาตให้ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหน่วยงาน และผู้บริหารระดับสูงของสายสนับสนุนเป็นผู้เข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการสื่อสารโดยตรงระหว่างหน่วยงาน ระดับคณะกับสภามหาวิทยาลัย สำหรับสายสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม สภามหาวิทยาลัยจะได้รับทราบข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการนำไปปฏิบัติและขับเคลื่อน การดำเนินของมหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ โดยหลักการขอให้ผู้บริหารเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง หากคณบดีติดภารกิจ สามารถจะส่งผู้แทนเข้าร่วมได้ และในกรณีที่เป็นเรื่องที่ต้องการความคิดเห็นสำคัญ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย อาจขอความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมได้ นอกจากนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุม มหาวิทยาลัยจะจัดให้มีระบบการประชุมทางไกล เช่น การประชุมสภามหาวิทยาลัยที่กรุงเทพฯ จะมีการประชุม ทางไกลทั้ง 5 วิทยาเขต เป็นต้น

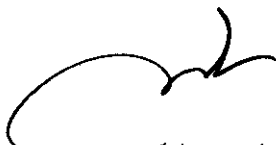
8.2 การรวบรวมระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานที่ประชุมขอให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มีความสำคัญและอาจจะมีประเด็นต้องปรับปรุงแก้ไขให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยนำไปศึกษาพิจารณาว่าควร ปรับปรุงแก้ไขหรือไม่อย่างไร เช่น ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งคณบดี เป็นต้น

8.3 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันเสาร์ที่ 24 มีนาคม 2561 ณ กรุงเทพมหานคร

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.



(รองศาสตราจารย์พีระพงศ์ ทิษสกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย