

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ครั้งที่ 393(1/2561)

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2561

ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจุรี 4 สำนักงานอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. นายชวน หลีกภัย | ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ศาสตราจารย์นักสิทธิ์ คุ้มพัฒนาชัย | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 4. ศาสตราจารย์จีระ หงส์ลดารมภ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. นายบุญปลุก ชายเกตู | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. ศาสตราจารย์ปราณี กุลละวณิชย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. รองศาสตราจารย์เย็น ภู่วรรณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. นายรังสรรค์ ศิริวรรณศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. นายสรวิช เบญจกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 12. ศาสตราจารย์อาวุธ ศรีศุภกร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. อธิการบดี
รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 14. รองอธิการบดี
อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 15. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
รองศาสตราจารย์จุฑามาส ศตสุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 16. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติ แก้วประดับ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 17. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
และศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ โกวิทยา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 18. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทร อัยรักษ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |

- | | |
|---|-----------------------|
| 19. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
อาจารย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 20. รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี
รองศาสตราจารย์อิมจิต เลิศพงษ์สมบัติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 21. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรียา ไชยลังกา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 22. รองอธิการบดีฝ่ายระบบสารสนเทศและกายภาพ
วิทยาเขตปัตตานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร เจริญทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 23. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี
อาจารย์บัณฑิต แวลาเตะ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 24. รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
รองศาสตราจารย์วรวิทย์ วิสุทธิเมธางกูร | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 25. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
วิทยาเขตภูเก็ต
และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนภูเก็ต
ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา เวทย์ประสิทธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 26. รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
รองศาสตราจารย์เจริญ นาคะสรรงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 27. รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวิทย์ พจนันต์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 28. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
ศาสตราจารย์ดำรงศักดิ์ ฟ้ารุ่งสง | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 29. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
รองศาสตราจารย์ธนิต เฉลิมยานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 30. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
รองศาสตราจารย์วิไลวรรณ ไชติเกียรติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 31. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
รองศาสตราจารย์พุมศักดิ์ พุทธิวิบูลย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 32. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุษบง ชัยเจริญวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |

- | | |
|---|-----------------------|
| 33. คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีศักดิ์ นิยมบัณฑิต | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 34. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
รองศาสตราจารย์นิมิตร วรกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 35. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
รองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิต | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 36. อาจารย์ฉวีวรรณ ชื่นชูผล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 37. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ชูรวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 38. คณบดีคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม
รองศาสตราจารย์บรรจง วิทย์วิวิศศักดิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 39. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กานดา จันทร์แย้ม | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 40. อาจารย์สุทธิชัย งามชื่นสุวรรณ
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 41. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
อาจารย์สินาด ตริวรรณไชย | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 42. คณบดีคณะการแพทย์แผนไทย
รองศาสตราจารย์สนั่น ศุภธีรสกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 43. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
รองศาสตราจารย์อุษา เศษฐานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 44. อาจารย์รัชดา เชาวน์เสฏฐกุล
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 45. รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์
รองศาสตราจารย์ปรีศวรร ยืนเสน | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 46. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
รองศาสตราจารย์ชุกีรี หะยีสาแม | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |

47. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภดล ทิพย์รัตน์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
48. คณบดีคณะรัฐศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชิตชนก ราฮิมมูลา
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
49. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
อาจารย์รอสยานี เจอะอาแซ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
50. คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว
รองศาสตราจารย์ปรารธนา กาดเนาากุล
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
51. คณบดีคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
รองศาสตราจารย์พันธ์ ทองชุมนุม
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
52. คณบดีคณะวิเทศศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุวรรณ ทับเที่ยง
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
53. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธพงศ์ เพ็ชรโรจน์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
54. คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาดา ทิพย์มนตรี
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
55. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรารธนา หลีกภัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
56. อาจารย์ตรีชาติ เล่าแก้วหนู
รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
57. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอิสลามศึกษา
อาจารย์ยูโซะ ตาเละ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
58. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสุราษฎร์ธานี
อาจารย์นิทัศน์ เพราแก้ว
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
59. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุมพล ชื่นจิตต์ศิริ
ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตหาดใหญ่
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
60. อาจารย์วรรณรัตน์ แซ่ซุ่น
รองประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตหาดใหญ่
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
61. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิศักดิ์ จันทร์รัตน์
ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตปัตตานี
กรรมการสภามหาวิทยาลัย

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 62. รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
รองศาสตราจารย์พีระพงษ์ ทีฆสกุล | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 63. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
อาจารย์อิศรัภรณ์ รินโธสง | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 64. ผู้อำนวยการกองกลาง
นางสุวิมล คงพล | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 65. หัวหน้างานการประชุม กองกลาง
นางปัทมา กาญจนพงศ์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 66. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
นายทวาทศ สุวรรณโร | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้มาประชุมไม่ได้

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. ศาสตราจารย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นายวิจิตร ณ ระนอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
นายบัญญัติ จันทน์เสนะ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 5. รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วศิน สุวรรณรัตน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวลักษณ์ วิสุนทร | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 7. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
ศาสตราจารย์อมรรัตน์ พงศ์ดารา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 8. คณบดีคณะวิทยาการสื่อสาร
อาจารย์มูฮัมหมัด บิลแฮละ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 9. อาจารย์สุรอุฒน์ ช่อไม้ทอง
รองประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตปัตตานี | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. รองศาสตราจารย์ธีระพล ศรีชนะ | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา |
| 2. อาจารย์ไพศาล บรรจสุวรรณ์ | รองประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 3. อาจารย์พงษ์พิช เพชรสกุลวงศ์ | ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตตรัง |

- | | |
|---------------------------------|--|
| 4. นายแดง โฉมทอง | ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา |
| 5. นางนิษณา เหมกุล | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| 6. นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| 7. นายคมกริช ชนะศรี | ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา |
| 8. นายนิติธร ชำนาญเมือง | ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ |
| 9. นางสาววนิดา ตันติธรรมภูษิต | ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล |
| 10. นางกนกรัตน์ ภูมิสมบัติ | หัวหน้าผู้ตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบภายใน |
| 11. นายเจิงศักดิ์ ธนานุเวชน์ | หัวหน้างานบริหารบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ |
| 12. นายผดุงศักดิ์ อรณพ | หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
กองแผนงาน |
| 13. นางสาววิจิตรวิทย์ ไม้เรียง | นักวิชาการอุดมศึกษา กองแผนงาน |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และได้แนะนำอาจารย์สินาด ตีรวรรณไชย คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ต่อจากนั้น ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 กรรมการที่ขอลาประชุม

ประธานที่ประชุมแจ้งว่าการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิขอลาการประชุม จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ สถาอานันท์
2. ศาสตราจารย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร
3. นายวิจิตร ณ ระนอง

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 391(11/2560)

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2560

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

3.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ.

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดคุณสมบัติรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ดังนี้

มาตรา 38 วรรคหนึ่ง (3) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

วรรคสอง นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 และที่ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองร่างข้อบังคับระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ แล้ว และเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 392(12/2560) เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ และนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มหาวิทยาลัยจึงได้ปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. โดยร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีสาระสำคัญเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้เสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ดังนี้

1. ข้อ 4(3) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี แก้ไขคำว่า “สี่ปี” เป็น “สองปี”

2. ตัดวรรคสองของข้อ 4 “ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าสี่ปีตาม (3) ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา” ออก ซึ่งโดยหลักการประเด็นคุณสมบัติไม่ควรมีข้อยกเว้นและในทางปฏิบัติอาจทำได้ยาก

3. ตัดข้อ 5(3) “เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่น” ออก เนื่องจากเป็นกรณีซ้ำซ้อนกับข้อ 5(2)

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ.

3.2 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี พ.ศ.

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ดังนี้

มาตรา 44 วรรคสี่ รองคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 38

วรรคห้า หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 และที่ประชุมคณะกรรมการร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ แล้ว และเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 392(12/2560) เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ และนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มหาวิทยาลัยจึงได้ปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. โดยร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีสาระสำคัญเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้เสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ดังนี้

1. ตัดวรรคสองของข้อ 5 “ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ น้อยกว่าสี่ปีตาม (3) ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา” ออก ซึ่งโดยหลักการประเด็นคุณสมบัติไม่ควรมี ข้อยกเว้น

2. ตัดข้อ 6(3) “เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัย ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือกฎหมายอื่น” ออก เนื่องจากเป็นกรณีซ้ำซ้อนกับข้อ 6(2)

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการแต่งตั้ง
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณาเชิงนโยบาย

4.1 ภารกิจการพัฒนาประเทศด้วยการบริหารงานวิชาการแบบคลัสเตอร์

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอการบริหารวิชาการงานแบบคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ซึ่งมีประเด็นสำคัญสรุปได้ดังนี้

การบริหารวิชาการแบบคลัสเตอร์

- นโยบาย

1. สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
2. หลักการบูรณาการหลายศาสตร์ 1 หลักสูตร
3. ถือเป็นข้อตกลงระหว่างคณะ มหาวิทยาลัย และผู้เกี่ยวข้อง
4. กำหนดทิศทางศาสตร์แห่งอนาคตร่วมกันโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย

5. มีความร่วมมือทั้งในเชิงวิชาการ การบริหาร และการใช้ทรัพยากรร่วมกันอันเป็น
ฐานสำคัญของ PSU System

6. จัดสรรผลประโยชน์ตามสัดส่วนภาระงานความรับผิดชอบ

- แนวทางการดำเนินงานของ ม.อ.

1. การจัดกลุ่มวิจัยและผลิตบัณฑิตทุกระดับตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1.1 Digital Innovation ปัจจุบันเป็น Industry 4.0 และประเทศไทย 4.0 จากการ
วิเคราะห์ของ Roland Berger ม.อ. มีความพร้อมเป็น Hub ด้าน Smart Devices และได้เป็น Hub หนึ่งใน
Innovation Hub ของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) รวมถึงเป็น Smart City Innovation Hub
ด้าน Smart Environment & Smart Economy และเป็นแกนดำเนินโครงการ Phuket Smart City นอกจากนี้
มหาวิทยาลัยทำงานร่วมกับภาคเอกชนโดยได้รับความไว้วางใจจาก Toyota Tusho ให้จัดตั้ง Lab และร่วมมือ
กับ AIS ด้าน NB-IoT ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้เกิดสตาร์ทอัพ (Startup) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีความพร้อม
ด้านกำลังคนและหลักสูตร ครอบคลุมทุกวิทยาเขต

- คณะที่สามารถบูรณาการด้าน Digital Innovation
 - คณะวิศวกรรมศาสตร์
 - คณะวิทยาศาสตร์
 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 - คณะศึกษาศาสตร์
 - คณะวิทยาการจัดการ
 - คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ
 - วิทยาลัยนานาชาติ
 - วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์

1.2 Marine and Coastal Management มหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการศึกษาวิจัย
โดยมีสถาบัน MaCORIN ซึ่งได้ประกาศอย่างชัดเจนว่ามหาวิทยาลัยมุ่งสู่การเป็นผู้นำทางทะเลและชายฝั่ง
ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 20 ปี

- คณะทางด้าน Marine and Coastal Management ดังนี้
 - สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง

- คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- คณะวิทยาศาสตร์
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

1.3 อาหาร (Food) อุตสาหกรรมอาหารทะเลจะอยู่ในภาคได้กว่า 60% และมีโรงงานแปรรูปโรงงานต่าง ๆ มหาวิทยาลัยมีคณะอุตสาหกรรมเกษตร คณะทรัพยากรธรรมชาติ และคณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี จึงมีความพร้อมในการเป็น Innovation Hub ด้านเกษตรและอาหาร นอกจากนี้ อาหารฮาลาลก็เป็นอีกจุดเน้นของมหาวิทยาลัย

- คณะทางด้านอาหาร (Food)
 - คณะอุตสาหกรรมเกษตร
 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 - บัณฑิตวิทยาลัยสหวิทยาการผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และอาหาร

สุขภาพ (IGS-NFF)

- คณะทรัพยากรธรรมชาติ
- คณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวอย่างหลักสูตรในคลัสเตอร์:

หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร หลักสูตรวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ หลักสูตรอาหารสุขภาพและโภชนาการ และหลักสูตรสัตวศาสตร์

1.4 ยางพารา (Natural Rubber) และ Palm Oil เป็นเรื่องสำคัญของ ม.อ. ที่จะต้องมีบทบาทในระดับประเทศ มหาวิทยาลัยมีสถาบันวิจัย วิทยาลัยนานาชาติยางพารา ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ และมีหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับยางพารา ได้แก่ วิทยาเขตปัตตานีเป็นจุดเริ่มต้นที่มีความเข้มแข็งทั้งทางด้านบุคลากรและเครื่องมือ วิทยาเขตหาดใหญ่มีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลากหลายสาขา และวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี นอกจากนี้ในเรื่องนานาชาติ มหาวิทยาลัยได้ร่วมมือกับประเทศจีนในการจัดทำหลักสูตร ส่วนเรื่องปาล์มน้ำมัน ตอนนี้มีมหาวิทยาลัยเด่นในเรื่องของการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อและเรื่องของการทำพันธุ์ปาล์มใหม่

- คณะทางด้าน Natural Rubber
 - คณะทรัพยากรธรรมชาติ
 - คณะวิทยาศาสตร์ (Basic Sci.)

- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Processing)
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Processing)
- คณะเศรษฐศาสตร์
- วิทยาลัยนานาชาติบางพารา (Mechatronic, Mechanical Eng., Polymer Eng.)

1.5 พลังงาน (Energy) เป็นประเด็นที่สำคัญสำหรับภาคใต้ มหาวิทยาลัยมีสถาบันวิจัยระบบพลังงาน และเปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ส่วนระดับปริญญาตรียังเป็นหลักสูตรพลังงาน แต่เปิดสอนอยู่สาขาวิชาต่าง ๆ

1.6 Medical Innovation มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญซึ่งสามารถตอบโจทย์ประเทศไทย 4.0 เป็นคลัสเตอร์ด้านสุขภาพ (Health) มหาวิทยาลัยมีบุคลากรและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สร้างจากงานวิจัยรวมถึงงานวิจัยต่าง ๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นเหมือน Bespoke ทางด้าน Baking Society Innovation ด้วยเช่นเดียวกัน

- คณะด้านการแพทย์ประกอบด้วย
 - คณะแพทยศาสตร์
 - คณะเภสัชศาสตร์
 - คณะทันตแพทยศาสตร์
 - คณะพยาบาลศาสตร์
 - คณะเทคนิคการแพทย์
 - คณะแพทย์แผนไทย
 - คณะสัตวแพทยศาสตร์
 - คณะวิทยาศาสตร์

ตัวอย่างการทำงานแบบบูรณาการ:

นวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีและวัสดุทางการแพทย์ครบวงจร การเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสของผู้สูงวัยในการมีสุขภาพที่ดี

1.7 การท่องเที่ยว (High-value Tourism) ภาคใต้เป็นอันดับหนึ่งของประเทศที่มีรายได้จากการท่องเที่ยว ซึ่งมหาวิทยาลัยมีคณะที่เปิดสอนเรื่องการท่องเที่ยวอยู่ทุกวิทยาเขต

เน้นนานาชาติ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

เน้นวัฒนธรรม คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ

เน้นการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว คณะวิทยาการจัดการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

1.8 ชายแดนใต้ (Southern Border Provinces) เป็นโอกาสสำคัญที่มหาวิทยาลัยจะช่วยยกระดับคุณภาพทางการศึกษาในสามจังหวัดชายแดนใต้ เพราะฉะนั้นการจัดการเรียนการสอน การวิจัยที่ตอบโจทย์ในชายแดนใต้เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ

การบูรณาการการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนใต้

- การบูรณาการวิจัยและแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนใต้เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม

- การพัฒนาทักษะของเยาวชนไทยในศตวรรษที่ 21

ตัวอย่างหลักสูตรในคลัสเตอร์:

หลักสูตรความขัดแย้งและสันติศึกษา หลักสูตรการจัดการบริการการท่องเที่ยวเกี่ยวกับหลักสูตรพัฒนามนุษย์และสังคม และหลักสูตรการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศชุมชน

2. การจัดกลุ่ม 3 ศาสตร์ใหญ่เพื่อการบริหารกลุ่มวิชาการที่มีทิศทางสอดคล้องกัน

- วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- วิทยาศาสตร์สุขภาพ
- มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โดยเน้นการรวมกลุ่มศาสตร์ที่ใกล้เคียงให้ทำงานร่วมกันทั้งการศึกษาและวิจัย

บัณฑิตศึกษากับการบริหารวิชาการแบบคลัสเตอร์

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดกลุ่มคลัสเตอร์เป็น 3 ศาสตร์ใหญ่ ๆ ได้แก่ กลุ่มวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ และมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะเน้นกลุ่มศาสตร์ที่มีความใกล้เคียงและทำงานร่วมกัน ซึ่งมีทั้งการศึกษาและการวิจัย เช่น หลักสูตรที่มีความพร้อมคือหลักสูตรเกี่ยวกับ Digital Innovation โดยจะเริ่มจากหลักสูตรในด้าน Science ก่อน นอกจากนี้ การแบ่งคลัสเตอร์ตาม 3 ศาสตร์ไม่ได้เน้นเฉพาะบัณฑิตศึกษาแต่เน้นทั้งระบบ

ที่ประชุมได้แสดงความชื่นชมที่มหาวิทยาลัยนำเสนอเรื่องนี้ ซึ่งเป็นเวลาที่เหมาะสม เนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และเป็นช่วงเวลาที่จะมีการเปลี่ยนแปลงสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ รวมถึงอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่

ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. การดำเนินงานข้ามศาสตร์จะเกี่ยวข้องกับโครงสร้าง ซึ่งไม่ใช่เฉพาะการบริหารจัดการวิชาการเท่านั้น แต่เป็นการบริหารวิชาการและการบริหารการเงิน มหาวิทยาลัยจะจัดโครงสร้างใหม่อย่างไรจึงจะเหมาะสม สำหรับบัณฑิตวิทยาลัยจะจัดโครงสร้างอย่างไรเพื่อให้บัณฑิตวิทยาลัยมีทั้งบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม สำหรับการ จัดสาขา มนุษยศาสตร์ไปรวมกับสาขาสังคมศาสตร์ ทำให้สาขามนุษยศาสตร์ มีขนาดเล็ก ทั้ง ๆ ที่สาขามนุษยศาสตร์เป็นหัวใจในเรื่องปรัชญา ภาษา จรรยาบรรณ แต่สาขามนุษยศาสตร์ในประเทศไทยเป็นสาขาวิชาเล็ก เพราะไปอยู่ภายในสาขาสังคมศาสตร์ นอกจากนี้ในด้านโครงสร้างกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ส่วนกรรมการประจำคณะเป็นกรรมการภายในมหาวิทยาลัยทั้งหมด ไม่มีกรรมการจากภายนอก หากมีกรรมการจากภายนอกอยู่ในกรรมการระดับต่าง ๆ จะทำให้มีแนวคิดในการทำงานเปลี่ยนไป

2. การดำเนินงานข้ามศาสตร์เป็นเรื่องที่นำไปปฏิบัติได้ยากในศาสตร์สมัยใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในต่างประเทศได้มีการรวมกลุ่มทำงานเกือบทุกสาขาวิชา (Discipline) เพราะฉะนั้นทุกคนต้องช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ต้องคิดกว้างและงานที่จะทำมีจำนวนมาก ต้องพิจารณาว่าเรื่องใดสำคัญและเป็นเรื่องเด่น ซึ่งการทำงานข้ามศาสตร์จะทำให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันเป็นการทำงานโดยให้งานเป็นหลัก ไม่ใช่ นำสาขาวิชาเป็นหลัก

3. ข้อมูลที่มหาวิทยาลัยนำเสนอเป็นการจัดกลุ่มศาสตร์ไม่ได้เป็นการจัดข้ามศาสตร์ การที่จะเปลี่ยนแปลงอุดมศึกษาต้องข้ามศาสตร์ ในอนาคตควรเปลี่ยนวิธีคิดที่เอาศาสตร์เป็นตัวตั้งเป็นการใช้สถานการณ์บ้านเมืองหรือนำเอาเป้าหมายการพัฒนาบ้านเมืองเป็นตัวตั้ง มีตัวอย่างมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่จะเป็นโมเดลการดำเนินงานข้ามศาสตร์ ซึ่งศึกษาได้จากหนังสือเรื่อง Designing the New American University เขียนโดย Michael M. Crow และ William B. Dabars

4. ควรจะมีการพิจารณาบทบาทในการจัดกลุ่ม โดยในด้านวิทยาศาสตร์ควรจะมี คณะด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เข้าไปมีส่วนร่วมในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้ สำหรับกลุ่มอาหารที่มีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและคณะวิทยาศาสตร์ ควรจะเพิ่มคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเข้ามาร่วมงานในกลุ่มนี้ด้วย ตลอดจนควรมีการสร้างเครือข่ายกับภายนอกและเมื่อมหาวิทยาลัยจัดทำสำเร็จแล้วต้องบอกได้ว่ากลุ่มเป้าหมายคืออะไร

5. ในการปรับนโยบายและตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ควรมีหลักฐาน (Evidence) ม.อ. จึงควรสร้างนักวิชาการที่เป็น Evidence Synthesis ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยยังขาดข้อมูลที่ชัดเจน ทำให้ประเทศอ่อนแอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศไทยยังขาด Evidence Synthesis ด้านการศึกษา

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.1 (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) (ซึ่งถอดมาจากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 20 ปี)

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวของบุคลากรและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อเตรียมรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างมีพลวัต สามารถเป็นสมองต้นความคิดเพื่อร่วมปิดช่องว่างเชิงยุทธศาสตร์ และนำสู่การพัฒนาเปลี่ยนแปลงให้ประเทศก้าวข้ามผลกระทบเชิงวิกฤตที่สำคัญ ๆ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมเพื่อยกระดับให้ประเทศก้าวพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง การสร้างผลิตภาพจากผู้สูงวัย และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในวัยแรงงานให้มีสมรรถนะสูงสำหรับโลกอนาคต

โดยในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระยะ 4 ปีนี้ ได้เริ่มต้นจากกรอบแผนพัฒนาระยะยาว 20 ปี ซึ่งได้สังเคราะห์ขึ้นจากการประมวลข้อมูลในแง่มุมต่าง ๆ ทั้งการวิเคราะห์สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคต 20 ปี กรอบการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การพัฒนาภายใต้กรอบแนวคิดประเทศไทย 4.0 ที่ต้องขับเคลื่อนด้วยความรู้และนวัตกรรม และทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 โดยได้รับฟังความเห็นจากกลุ่มผู้บริหาร บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องในระดับต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 384(4/2560) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2560 และในคราวประชุมครั้งที่ 386(6/2560) เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยสาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 20 ปี ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลัก คือ 1) สร้างกลไกการทำงานเชิงรุก 2) สร้างความเป็นผู้นำวิชาการ 3) สร้างความเป็นนานาชาติ 4) พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ เป็นกรอบทิศทางหลักสำหรับการดำเนินงานในอนาคต

ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยได้วางระบบการนำแผนระยะยาวไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 20 ปี ได้มีการขับเคลื่อนและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องภายในกรอบปฏิบัติหลัก ดังนี้

1. ระบบแผนระยะยาวจะมีการตรวจสอบกับทิศทางหลักในการพัฒนาประเทศทุก ๆ 2 ปี เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำรงบทบาทการขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และแผนพัฒนาระยะยาว 20 ปี ยังคงสอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ

2. แผนพัฒนาระยะยาว 20 ปีจะถูกถอดไปเป็นกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามรอบระยะเวลาของอธิการบดีในแต่ละวาระ เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยมีความต่อเนื่อง สามารถสานต่อความเชื่อมโยงจากรอบวาระการบริหารหนึ่ง สู่อีกวาระการบริหารหนึ่งได้อย่างลงตัวและสอดคล้อง

3. แผนงาน/โครงการระยะยาวจะถูกขับเคลื่อนโดยรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ คณะ/ส่วนงาน และระบบงบประมาณประจำปีที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อันจะทำให้การดำเนินงานในทุกแผนงาน/โครงการอยู่บนฐานการพัฒนาที่มีความพร้อมและความที่เป็นไปได้จริงประกอบกัน

ซึ่งกระบวนการถอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระยะ 4 ปีนี้ นอกจากการนำแผนพัฒนาระยะยาว 20 ปีมาเป็นประเด็นตั้งต้นหลักในการวิเคราะห์ความจำเป็นเร่งด่วนและความสำคัญในการพัฒนาช่วงสั้นระยะ 4 ปีแล้ว มหาวิทยาลัยได้ประมวลรวมแผนพัฒนาระยะสั้น ด้านการวิจัยและแผนพัฒนาการจัดการศึกษามาสังเคราะห์ร่วมในประเด็นเหตุผลความจำเป็น ความเร่งด่วนในการพัฒนาและลดความเสียโอกาสใหม่ ๆ ที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีการเปลี่ยนแปลงไปข้างหน้าอย่างก้าวกระโดดได้ในอนาคต

ภายใต้กรอบทิศทางระยะยาวซึ่งมหาวิทยาลัยได้ประเมินถึงสมรรถนะและความได้เปรียบของมหาวิทยาลัยแล้ว พบว่าโอกาสเชิงกลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยสามารถมุ่งเป้าสู่ความเป็นผู้นำที่มีความเป็นไปได้ มี 6 ด้านคือ 1) การเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ 2) เทคโนโลยีชีวภาพและการแปรรูปอาหาร 3) ระบบ

สาธารณสุขและการส่งเสริมสุขภาพครบวงจร 4) การท่องเที่ยวในกลุ่มรายได้ดี การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ 5) เศรษฐกิจดิจิทัล และ 6) พลังงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะเน้นพัฒนาในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับบริบทของภาคใต้ เช่น การเป็นผู้นำทางทะเลและชายฝั่ง ผู้นำด้านยางพารา เป็นต้น โดยรายละเอียดหลักของแผนพัฒนาระยะยาว 20 ปี ซึ่งมีแกนสาระสำคัญประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกลไกการทำงานเชิงรุก ซึ่งมีจุดเน้นดำเนินงานภายใต้ 4 กลไกขับเคลื่อน ดังนี้

1.1 เน้นบูรณาการข้ามศาสตร์

แผนการพัฒนามีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. สร้างระบบ PSU System ที่เข้มแข็งที่ช่วยให้สามารถทำงานข้ามวิทยาเขตกันได้ และช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างวิทยาเขต

2. การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยในรูปแบบคลัสเตอร์ และจัดรูปแบบการบริหารการทำงานแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ

3. การบูรณาการหลักสูตรที่มีลักษณะใกล้เคียงกันระหว่างสาขาวิชาและระหว่างวิทยาเขตเพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันและลดภาระในการประเมินหลักสูตร

1.2 เน้นความต้องการของผู้เรียน/ผู้ใช้บัณฑิต และการแก้ปัญหาประเทศ

แผนการพัฒนามีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. การจัดระบบการศึกษาที่เอื้อต่อนักศึกษา longe-term ข้ามคณะและวิทยาเขตตามความใฝ่รู้ของนักศึกษา

2. จัดทำหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการรวมทั้งการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะด้านดิจิทัล เช่น ระบบอัตโนมัติ วิทยาการข้อมูล (Data Science) และปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น

3. การจัดทำหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และหลักสูตร Online รวมทั้งการจัดระบบการศึกษาที่ยืดหยุ่นเพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มคนที่อยู่ในวัยแรงงานและสูงวัยสามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นและสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. การกำหนดกรอบวิจัยที่ตอบโจทย์ปัญหาของประเทศ และสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศตามยุทธศาสตร์ Thailand 4.0

1.3 เน้นประสิทธิภาพที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนการพัฒนามีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. พัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ Online course เพื่อพัฒนากลุ่มคนในวัยแรงงาน เช่น PSU-MOOC

2. พัฒนาระบบสารสนเทศในทุกด้าน โดยเฉพาะทางการเงินและบัญชีที่ต้องจัดทำเป็นการเร่งด่วน รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศจากระดับคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต ให้เป็นระบบสารสนเทศทางการบริหารและนำไปสู่การสังเคราะห์เพื่อเป็นฐานในการตัดสินใจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย รวมถึงการสร้างระบบนิเวศที่สนับสนุน E- university

1.4 เน้นการสร้างความร่วมมือจากเครือข่าย

แผนการพัฒนามีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. ปรับระบบโครงสร้างภายในและกลไกการบริหารบุคคลให้มีอิสระในการทำงานข้ามกลุ่มสาขาวิชา หรือการทำงานแบบคลัสเตอร์ เช่น การสร้างระบบการจ้างงานมากกว่า 1 หน่วยงาน

2. เร่งสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอก โดยเฉพาะภาคผลิตและภาคบริการ เพื่อร่วมกันในการจัดการเรียนการสอน และการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม

3. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศเพื่อพัฒนาหลักสูตรศาสตร์ที่ขาดแคลนและจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศและนำมาเปิดสอนเพื่อสร้างทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่าในการวิจัยและในการจัดการศึกษา เช่น สหกิจศึกษา WIL เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นผู้นำวิชาการ ประกอบด้วย 3 จุดเน้น ซึ่งมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก ดังนี้

2.1 เน้นการพัฒนาและสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพให้กับประเทศ

แผนการพัฒนามีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. ปรับหมวดศึกษาทั่วไป และจัดหลักสูตรเป็น outcome based education ที่ทันสมัยมีเอกลักษณ์ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยบัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรมและมีอัตลักษณ์ของสงขลานครินทร์ (I-WISE) รวมทั้งมีความรู้ในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. สร้างทรัพยากรบุคคลที่รองรับการพัฒนาประเทศในศตวรรษที่ 21

3. จัดให้มีโปรแกรมสหกิจศึกษา / WIL ให้มากขึ้นตามความเหมาะสมและเตรียมความพร้อมของบัณฑิตในการก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการ

4. ร่วมเป็นพี่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาชั้นนำพื้นฐานเพื่อให้การปฏิรูปการศึกษาเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ

2.2 เน้นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนการพัฒนามีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการระดับโลกในสาขาที่มีความพร้อมสูง โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งของไทยและมหาวิทยาลัยระดับโลก โดยมุ่งมั่นให้มี World-class Research Lab ไม่น้อยกว่า 3 Lab

2. เป็นศูนย์กลางในการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและภาคใต้
ในลักษณะ Public-Private Partnership โดยมุ่งเน้น Bio-based Economy, Digital Economy และ Creative
Economy เพื่อสนับสนุนการก้าวสู่ประเทศไทย 4.0

3. เชิญชวนและสร้างแรงจูงใจให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวิจัย เพื่อให้
มหาวิทยาลัยสามารถดูดซับเทคโนโลยี และนำมาถ่ายทอดให้นักศึกษาและอุตสาหกรรมในประเทศต่อไป
โดยร่วมมือกับภาคเอกชนในการตั้งศูนย์วิจัย เช่นทางด้านล้อยางรถยนต์ และ ด้าน IoT เป็นต้น

2.3 เน้นพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

แผนการพัฒนาที่มีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. แก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยงานวิชาการในลักษณะบูรณาการศาสตร์ที่ชุมชน
มีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์/ปัญหา (University Engagement) เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง
สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. จัดโครงสร้างและระบบสนับสนุนให้เอื้อและจูงใจให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย
ร่วมสร้างผลงานเพื่อรับใช้สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นนานาชาติ

แผนการพัฒนาที่มีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้มีแนวปฏิบัติและ
นโยบายด้านวิเทศสัมพันธ์ในอันที่จะมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ โดยให้มีระบบหลายภาษาในทุกบริบทการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2. พัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาและความรู้ข้ามวัฒนธรรมให้กับนักศึกษาและบุคลากร
ของมหาวิทยาลัย และวางมาตรการเพิ่มมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ของ
นักศึกษา เช่น การดำเนินการ Summer School ในทุกวิทยาเขต

3. เพิ่มจำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศและนักศึกษาชาวต่างประเทศในทุกระดับ
การศึกษามหาวิทยาลัย รวมถึงให้มีการใช้ภาษาอังกฤษในการให้บริการทุกประเภทของมหาวิทยาลัย

4. สร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศด้านการเรียนการสอน วิจัย และ
บริการวิชาการ โดยเน้นเพิ่ม/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรนานาชาติมากขึ้น

5. ผลักดันบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยงในสาขาที่มหาวิทยาลัยมีความชำนาญ
ให้กับมหาวิทยาลัยในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น Education Hub

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ

แผนการพัฒนาที่มีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ที่ต้องการให้ดำเนินการ

1. ปรับโครงสร้างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ
ให้สอดคล้องกับภารกิจภายใต้การรวมกลุ่มสาขาวิชา ที่เป็นการร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน เพื่อก่อให้เกิด
productivity สูงสุด

2. สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางการเงิน โดยเน้นการบริหารจัดการ การแสวงหา แหล่งทุน และการสร้างประสิทธิภาพกลไกการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งการสร้างรายได้จากผลงานวิจัยและ นวัตกรรม และการลงทุนในการนำนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ โดยมีการจัดตั้ง Holding Company

3. พัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่กรอบสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ PSU-TPSF ในระดับ 2 เพิ่มขึ้น โดยมีเป้าหมายเพิ่มขึ้นปีละ 10%

4. เน้นหลักการบริหารความต่าง โดยเฉพาะในการบริหารส่วนงานและบุคลากรที่อิงเป้า ผลลัพธ์และสัมฤทธิ์ผล มีระบบตอบแทนที่จูงใจบุคลากรที่มีความสามารถระดับโลก และมีระบบการบริหารการ เปลี่ยนแปลงเพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างรวดเร็ว

5. สร้างระบบและกลไกในการจัดการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรสมรรถนะสูง จากสถาบัน ชี้นำในระดับสากล

ทั้งนี้ กรอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะ 4 ปีนี้ อธิการบดีในวาระตำแหน่งใหม่ ยังคงที่จะสามารถนำเสนอ/เลือกจุดเน้นที่ต้องการมุ่งขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัย หรือสร้างกลยุทธ์ใหม่ ๆ ที่ท้าทายสำหรับการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะ 4 ปีข้างหน้า เพื่อให้สามารถนำมหาวิทยาลัยก้าวข้ามข้อจำกัด และเร่งสร้างการเปลี่ยนแปลงใหม่ได้ในอนาคตอีกได้

โดยประธานที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

ในช่วงที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัยอาจจะทำให้มหาวิทยาลัยเกิดสถานการณ์ ความต่อเนื่อง (Continuity) และการเปลี่ยนแปลง (Change) หากเกิดสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่งอาจส่งผลให้ เกิดปัญหาขึ้นได้ ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยพยายามให้การพัฒนามหาวิทยาลัยระหว่างรอบระยะเวลาการบริหาร เกิดความต่อเนื่อง ไม่มีตะเข็บ (Seamless) แต่ในขณะเดียวกันจะต้องเน้นการสร้างสรรค์ (Creativity) และ นวัตกรรม (Innovation) ของผู้บริหาร เพราะฉะนั้น สภามหาวิทยาลัยต้องให้เสรีภาพกับอธิการบดีใหม่ ในการ คิดพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ซึ่งแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 20 ปี และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะ 4 ปีนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้การพัฒนามหาวิทยาลัยมีความต่อเนื่อง แต่ไม่ใช่การจำกัดเสรีภาพในการ บริหารจัดการ ตลอดจนการมีนวัตกรรมของอธิการบดีคนต่อไป

อนึ่ง ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนพฤษภาคม ขอให้อธิการบดีนำเสนอข้อมูล การดำเนินงานเพิ่มเติม ในประเด็นขณะที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมาเป็นระยะเวลา 6 ปี มีการดำเนินงาน เรื่องใดที่เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ มีอะไรที่เป็นข้อขัดข้องหรือข้อจำกัดที่ทำให้การดำเนินงานบางอย่างที่อยากจะทำ แต่ทำไม่ได้ ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นเครื่องมือให้แก่อธิการบดีใหม่ในการดำเนินงานต่อไปด้วยประสบการณ์ และแนวคิดเพิ่มเติมของอธิการบดี และในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนกรกฎาคมหรือเดือนสิงหาคม ขอให้ อธิการบดีใหม่นำเสนอข้อมูลแผนการดำเนินงานตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี ว่าจะทำ อะไรบ้างและต้องการการสนับสนุนจากสภามหาวิทยาลัยในเรื่องใดบ้าง ซึ่งทั้งหมดนี้จะทำให้การดำเนินงาน

พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างราบรื่น โดยให้โอกาสมีนวัตกรรมกับสิ่งใหม่ ๆ รวมถึงการมีเสรีภาพในการบริหารจัดการ ซึ่งนับว่าเป็นพัฒนาการที่ดีของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาอธิการบดี (ตามความในข้อ 7 ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2559 ซึ่งกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ตามกรอบระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด และใช้ประกอบการพิจารณาการสรรหาอธิการบดี)

5.2 การกำหนดโครงสร้างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559)

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ปรับระบบการดำเนินงานไปสู่รูปแบบการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 นั้น ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ได้ระบุว่า มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานดังต่อไปนี้ (1) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (2) สำนักงานอธิการบดี (3) สำนักงานวิทยาเขต (4) คณะ (5) วิทยาลัย (6) สถาบัน (7) สำนัก ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้ปรับการจัดระบบและกำหนดโครงสร้างของมหาวิทยาลัยใหม่ ซึ่งครอบคลุมคิดในการจัดระบบโครงสร้าง ดังนี้

1. หลักคิดในการกำหนดประเภทของโครงสร้างส่วนงาน ประเภทของโครงสร้างส่วนงานตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

1.1 ส่วนงานนโยบายและบริหาร

ส่วนงานนโยบายและบริหาร มีภาระหน้าที่ในการวางระบบบริหารจัดการงานส่วนกลางที่เป็นทั้งระดับนโยบายที่เชื่อมโยงกับสภามหาวิทยาลัย ระดับบริหารกลางโดยภาพรวมมหาวิทยาลัย และระดับการบริหารและปฏิบัติการวิทยาเขต ประกอบด้วย

(1) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นโครงสร้างในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ระดับนโยบาย มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานและกิจการของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(2) สำนักงานอธิการบดี เป็นโครงสร้างในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่สนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(3) สำนักงานวิทยาเขต 5 วิทยาเขต เป็นโครงสร้างในการบริหารและพัฒนาระดับวิทยาเขตต่าง ๆ ทั้ง 5 แห่ง มีภาระหน้าที่สนับสนุนการบริหารและดำเนินงานของวิทยาเขตแต่ละแห่ง และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 ส่วนงานวิชาการ

ส่วนงานวิชาการ มีภาระหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต บริหารและพัฒนาวิชาการ การวิจัย และการบริการวิชาการ ประกอบด้วย

(1) คณะ เป็นส่วนงานที่ประสาทปริญญา มีภาระหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องในศาสตร์นั้น ๆ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(2) วิทยาลัย เป็นส่วนงานที่ประสาทปริญญา มีภาระหน้าที่ในการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นสหวิทยาการ จัดการศึกษาศาสตร์เชิงบูรณาการ การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(3) สถาบัน มีภาระหน้าที่วิจัย บริการวิชาการเพื่อพัฒนาความยั่งยืน ขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่ และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ส่วนงานอำนวยการและสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

ส่วนงานอำนวยการและสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการบริหารของอธิการบดีในการวางระบบขับเคลื่อนการพัฒนาแต่ละภารกิจ และกรอบงานที่เกี่ยวข้องตามทักษะความชำนาญเฉพาะด้าน ประกอบด้วย สำนัก และหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) ทั้งนี้อาจทำหน้าที่ในการสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการ และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 ส่วนงานภารกิจเฉพาะ

ส่วนงานภารกิจเฉพาะ มีภาระหน้าที่ดำเนินงานตามกิจการที่จำเพาะเจาะจงในแต่ละเรื่องที่เกี่ยวข้องหรือสอดคล้องกับบริบทของส่วนงาน ประกอบด้วย ส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สำนัก และสถาบัน

ทั้งนี้ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ถือเป็นส่วนงานที่ไม่ประสาทปริญญา แต่จะสามารถสนับสนุนการจัดเรียนการสอน มีการทำวิจัยและประสานงานการวิจัยในลักษณะสหสาขาวิชาและบูรณาการระหว่างสาขาวิชา เป็นกลไกในการบุกเบิกวิชาการในมิติที่เป็นความชำนาญของส่วนงาน รวมทั้งเป็นแหล่งสร้างสมและบริการความรู้ ข้อมูล และการพัฒนาบุคลากรได้

2. วางระบบโครงสร้างส่วนงานในการบริหารงานส่วนกลาง ; (สนับสนุนผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย)

มหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการกำหนดให้มีการบริหารงานส่วนกลาง โดยกำหนดส่วนงานที่รับผิดชอบในแต่ละภารกิจดังนี้

- โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย ; การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ในภาพรวมทั่วไปจะใช้สำนักงานอธิการบดีเป็นแกนหลัก โดยจะเชื่อมโยงเชิงนโยบายกับ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และเชื่อมโยงระดับปฏิบัติการกับสำนักงานวิทยาเขตต่าง ๆ

- โครงสร้างการบริหารตามภารกิจและสนับสนุนกลาง ; จำแนกแต่ละภารกิจและหน้าทำงานได้ดังนี้

1. การบริหารระบบการจัดการศึกษา คือ สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ (ส่วนงานจัดตั้งใหม่ ใช้ฐานจากเนื้องานเดิมของฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัย)

2. การบริหารระบบงานการวิจัย คือ สำนักพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมการ (เป็นส่วนงานเดิมคือ สำนักวิจัยและพัฒนา มีการปรับเปลี่ยนชื่อส่วนงานเพื่อให้ครอบคลุมภารกิจใหม่ กว้างขวางมากขึ้น)

3. การบริหารระบบบริการวิชาการ คือ สำนักบริการวิชาการ (เป็นการยกระดับและปรับบทบาทศูนย์บริการวิชาการเดิม) พร้อมทั้งปรับแนวคิดให้มีโครงสร้างเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการอยู่ในทุกวิทยาเขต

ทั้งนี้ ในส่วนของการภารกิจการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ; แนวคิดการกำกับและการส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมในส่วนกลาง ให้ดำเนินการเป็นรูปของคณะกรรมการร่วมฯ ของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย และการดำเนินกิจกรรมจะมีโครงสร้างปฏิบัติงานในระดับวิทยาเขตอยู่แล้ว

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2561 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. บทอาศัยอำนาจของร่างประกาศฯ เรื่องวิทยาเขตและส่วนงานของมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ พ.ศ. และร่างประกาศฯ เรื่องการแบ่งโครงสร้างภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ควรแก้ไขการอาศัยอำนาจในการออกร่างประกาศเป็น “มาตรา 10 และมาตรา 23(2)” แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 เนื่องจากมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติฯ พ.ศ. 2559 กล่าวถึงการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยเท่านั้น และมาตรา 23(2) ของพระราชบัญญัติฯ พ.ศ. 2559 กล่าวถึงอำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

2. การกำหนดส่วนงานในร่างประกาศฯ เรื่องวิทยาเขตและส่วนงานของมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ พ.ศ. และร่างประกาศฯ เรื่องการแบ่งโครงสร้างภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ที่มีทั้งส่วนงานที่มีอยู่เดิมและส่วนงานจัดตั้งใหม่ โดยการยุบรวมหน่วยงาน การแปลงสถานะจากหน่วยงานเดิมเป็นหน่วยงานใหม่ ซึ่งตามความในข้อ 2 ของร่างประกาศฯ ดังกล่าว “ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา” นั้น ส่วนงานที่เป็นการจัดตั้งขึ้นใหม่อาจจะยังไม่มีความพร้อมในการจัดตั้งในวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา มหาวิทยาลัยควรมีกลไกกำหนดให้ส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่หรือยุบรวมเริ่มดำเนินการเมื่อใด โดยอาจจะให้อธิการบดีออกเป็นประกาศกำหนดการเริ่ม

ดำเนินการของส่วนงานนั้น ๆ น่าจะเป็นเรื่องที่เหมาะสมในทางปฏิบัติ (Practical) ในการทำงานมากกว่าการออกประกาศฯ แล้ว แต่ในทางปฏิบัติยังไม่สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะมีผลเชื่อมโยงต่อเนื่องกับการถ่ายโอนเครื่องมือหรือบุคลากร โดยเฉพาะหน่วยงานใหม่

3. ในประเด็นการปรับโครงสร้างภายในแยกสำนักงานอธิการบดีออกจากสำนักงานวิทยาเขตขนาดใหญ่ จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมาก หน่วยงานต่าง ๆ เช่น กองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่จะทำอย่างไร จะมีวิธีการแบ่งอย่างไรถึงจะเป็นบริหารกลาง ใครทำหน้าที่อะไร เนื่องจากโครงสร้างส่วนงานเดิมเป็นโครงสร้างที่สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานวิทยาเขตขนาดใหญ่ทับซ้อนกันอยู่ โดยโครงสร้างใหม่ที่มหาวิทยาลัยนำเสนอกว่า ภายในสำนักงานอธิการบดีจะมีหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งหน่วยงานนี้เป็นหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยไม่ใช่หน่วยงานระดับวิทยาเขต แล้วหน่วยงานระดับวิทยาเขตมีการดำเนินการที่จะสนับสนุนงานต่าง ๆ เช่น การคลัง การบัญชีอย่างไร เรื่องการบริหารงานบุคคลจะทำอย่างไร ใครเป็นผู้อนุมัติ เมื่อไร อย่างไร ซึ่งยังไม่มีคำตอบชัดเจน และอีกประเด็นหนึ่งคือ มหาวิทยาลัยยังจัดโครงสร้างการบริหารความเหมือน ซึ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมีความหลากหลาย เมื่อปรับโครงสร้างใหม่แต่ยังเป็นโครงสร้างบริหารความเหมือน คณะต่าง ๆ มีทั้งคณะขนาดใหญ่และคณะขนาดเล็กหลากหลายแตกต่างกัน แต่มีการบริหารเหมือนกันทั้งหมด เพราะการจัดการจากส่วนกลางเหมือนกัน ซึ่งเท่ากับว่ามหาวิทยาลัยยังไม่ได้กระจายอำนาจ (Decentralize) ไปยังส่วนงานที่ต่ำกว่าลงไป ดังนั้น ขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยนำเรื่องนี้ไปพิจารณาว่าจะดำเนินการเรื่องนี้อย่างไร

4. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาในประเด็นการมอบอำนาจเพิ่มเติม เมื่อผู้บริหารมอบอำนาจให้แก่ผู้รับมอบอำนาจ ความรับผิดชอบจะยังคงอยู่ที่ผู้มอบอำนาจ หากมหาวิทยาลัยจัดระบบให้เป็นการกระจายอำนาจ อำนาจนั้นจะเคลื่อนย้ายไปยังอีกที่หนึ่ง จะส่งผลทำให้ความรับผิดชอบแตกต่างกัน มหาวิทยาลัยควรพิจารณารูปแบบการจัดโครงสร้าง หากอำนาจย้ายจากที่หนึ่งไปอยู่ที่อีกที่หนึ่งอาจจะส่งผลต่อการเปลี่ยนประสิทธิภาพของงานจากการมอบอำนาจไปสู่การกระจายอำนาจ

นอกจากนี้ ประธานที่ประชุมมีความเห็นว่าคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ ควรจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องกำหนดโครงสร้างของมหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นโครงสร้างที่จะต้องใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยนำเรื่องกำหนดโครงสร้างของมหาวิทยาลัยไปศึกษาและพิจารณารายละเอียด และให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

5.3 การดำเนินการสรรหาอธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2560 ข้อ 9 กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดการ ดำเนินการสรรหาอธิการบดี ตามข้อ 8
2. พิจารณารายชื่อส่วนงานที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงานเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
3. จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตาม (1) และ (2) แล้ว”

และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีคำสั่งที่ 049/2560 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2560 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2561 ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำ (ร่าง) กำหนดการดำเนินการสรรหาอธิการบดี และพิจารณารายชื่อส่วนงานที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบกำหนดการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้ตรวจสอบแล้วว่ากรอบและขั้นตอนการดำเนินงานสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการอย่างถูกต้องตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2559 และที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายชื่อส่วนงานที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวน 55 หน่วยงาน ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ ดังนี้

วิทยาเขตหาดใหญ่

1. สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่ (รวมหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานประกันคุณภาพ ศูนย์บริการวิชาการ สำนักงานศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานสนับสนุนมูลนิธิและกองทุน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สำนักงานหอประวัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้ (วพส) ศูนย์ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม โครงการต้นแบบศูนย์ทางไกลเพื่อการศึกษาสำหรับนักศึกษาจุดเสี่ยงภาคใต้ ส่วนกลางมหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัยสหวิทยาการผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ศูนย์กีฬาและสุขภาพ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนากาเรียนรู้)

2. คณะวิศวกรรมศาสตร์
3. คณะวิทยาศาสตร์
4. คณะแพทยศาสตร์ (รวมสถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ สจรส.)
5. คณะพยาบาลศาสตร์
6. คณะวิทยาการจัดการ

7. คณะทรัพยากรธรรมชาติ
 8. คณะเภสัชศาสตร์
 9. คณะทันตแพทยศาสตร์
 10. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม
 11. คณะอุตสาหกรรมเกษตร
 12. คณะศิลปศาสตร์
 13. บัณฑิตวิทยาลัย
 14. ศูนย์คอมพิวเตอร์
 15. ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์
 16. สำนักวิจัยและพัฒนา
 17. คณะนิติศาสตร์
 18. คณะเศรษฐศาสตร์
 19. คณะการแพทย์แผนไทย
 20. คณะเทคนิคการแพทย์
 21. สถาบันสันติศึกษา
 22. สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง
 23. สำนักทรัพยากรการเรียนรู้ คุณหญิงหลงอรรถกระวีสุนทร
 24. อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคใต้
 25. วิทยาลัยนานาชาติ
 26. คณะสัตวแพทยศาสตร์
 27. สถาบันฮาลาล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- วิทยาเขตปัตตานี
28. สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี
 29. คณะศึกษาศาสตร์
 30. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 31. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 32. วิทยาลัยอิสลามศึกษา
 33. สำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง
 34. สำนักวิทยบริการ
 35. คณะวิทยาการสื่อสาร
 36. คณะศิลปกรรมศาสตร์

37. คณะรัฐศาสตร์
 38. สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา
 39. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
- วิทยาเขตภูเก็ต
40. สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต (รวมโครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ ศิลปวิทยาศาสตร์)
 41. วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต
 42. คณะการบริการและการท่องเที่ยว
 43. คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
 44. คณะวิเทศศึกษา
 45. วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์
 46. บัณฑิตวิทยาลัยสหวิทยาการวิทยาศาสตร์ระบบโลกฯ
 47. ศูนย์การเรียนรู้
 48. ศูนย์กิจการนานาชาติ
- วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
49. สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
 50. วิทยาลัยชุมชนสุราษฎร์ธานี
 51. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 52. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ
- วิทยาเขตตรัง
53. สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตตรัง
 54. คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ
 55. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

นอกจากนี้ ได้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้เสนอความคิดเห็นว่า ในการสรรหาอธิการบดีเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ควรจะถามความคิดเห็นของผู้ตอบรับการทาบทาม (Candidate) ว่ามีกลยุทธ์นำไปปฏิบัติ (Implement Strategy) คืออะไร ซึ่ง Platform อย่างหนึ่งของการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ คือ พันธกิจสาธารณะ (Public Engagement) หรือพันธกิจชุมชน (Community Engagement) ซึ่งจะครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานภายนอก ตลอดจนไทยแลนด์ 4.0

5.4 การพิจารณาผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

ตามความในมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และตามความในข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ได้กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าคน แต่ไม่เกินสามสิบห้าคน และมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามความในข้อ 11 ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 387(7/2560) เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2560 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวน 32 คน แล้วนั้น เนื่องจากนายสมพงษ์ เจริญสุข ศิษย์เก่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และอดีตกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วาระปี พ.ศ. 2560 - 2563 มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอแต่งตั้งให้นายสมพงษ์ เจริญสุข ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2561 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งนายสมพงษ์ เจริญสุข ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ตามที่เสนอ

5.5 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.

ประธานที่ประชุมขอถอนระเบียบวาระ เรื่องร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ออกไปก่อน เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่เป็นผู้พิจารณาร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว

5.6 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ตามความในมาตรา 25 26 และ 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน

ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ประธานสภาอาจารย์ และประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คนหนึ่งเป็น เลขานุการ โดยคำแนะนำของอธิการบดี

มาตรา 26 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเสนอ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย พิจารณากลับกรองข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย พิจารณากลับกรอง เกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงาน และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิก หน่วยงานภายในของส่วนงานรวมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

มาตรา 27 กำหนดให้การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 และที่ประชุมคณะทำงานกลับกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2561 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีสาระสำคัญเกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามที่เสนอ

5.7 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ แก่ผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 380(10/2559) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2559 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งและการสมนาคุณ ผู้อุปการะโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ที่ประชุมได้มีความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะออก ระเบียบกลางในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้มีอุปการคุณคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย นั้น

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ซึ่งที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 และที่ประชุม คณะทำงานกลับกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมเมื่อ วันที่ 19 ธันวาคม 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับเงิน

หรือทรัพย์สินจากผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัย การรับเงินบริจาคของมหาวิทยาลัย ลักษณะและเงื่อนไข การรับเช็คธนาคาร ลักษณะและเงื่อนไขการรับบริจาคทรัพย์สิน และการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ แก่ผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัย เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการขอ
พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณาทั้ทั้ง

6.1 การแต่งตั้งกรรมการประจำส่วนงาน

มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการประจำส่วนงาน ดังนี้

1. การแต่งตั้งอาจารย์ภาสุรี แสงสุภวานิช คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำ
คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 เป็นต้นไป

2. การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1
ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤปดี ผดุงสมบัติ

2. รองศาสตราจารย์จุไรทิพย์ หวังสินทวีกุล

3. การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 26
ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. อาจารย์เจษฎา โมกขกุล

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลธรรม อ่ำสกุล

4. การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำคณะทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่
วันที่ 1 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. อาจารย์ไพไลวรรณ ประพฤติ

2. อาจารย์จักรพันธ์ อโณทัย

5. การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์สามารถ ทองเฝือ คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการ
ประจำคณะรัฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป

6. การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการประจำคณะการแพทย์แผนไทย ตั้งแต่
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นต้นไป จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ฉวีวรรณ จันสกุล

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย วัฒนภิรมย์

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติอนุมัติ ตามที่เสนอ

6.2 การให้ความเห็นชอบหลักสูตรและการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ของสภาวิทยาเขตปัตตานี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ข้อ 7(3) กำหนดให้สภาวิทยาเขตพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปิด-ปิด การปรับปรุง หรือการยุบรวมหลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และทักท้วงพิจารณาเสนอความเห็นการเปิด-ปิด การปรับปรุง หรือการยุบรวม หลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ให้ความเห็นชอบ นั้น

สภาวิทยาเขตปัตตานี ในคราวประชุมครั้งที่ 17(3/2560) เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับปริญญาโท การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ อาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และระดับปริญญาตรี ดังนี้

1. เห็นชอบหลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1.1 หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

1.2 หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

2. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2559 และ 2560 ของคณะต่าง ๆ จำนวน 12 หลักสูตร ดังนี้

2.1 ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 7 หลักสูตร ดังนี้

2.1.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมีประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.1.2 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.1.3 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.1.4 หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.1.5 หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนาสังคม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.1.6 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอิสลามศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 วิทยาลัยอิสลามศึกษา

2.1.7 หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอิสลามศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 วิทยาลัยอิสลามศึกษา

2.2 ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

2.2.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตรการอาหารและโภชนาการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.2.2 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.2.3 หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.2.4 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และการจัดการในอิสลาม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 วิทยาลัยอิสลามศึกษา

2.2.5 หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 คณะรัฐศาสตร์

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติเห็นชอบและอนุมัติ ตามที่เสนอ

6.3 การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับปริญญาตรี
สภาวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ข้อ 7(3) กำหนดให้สภาวิทยาเขตพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปิด-ปิด การปรับปรุง หรือการยุบรวมหลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และทักท้วงพิจารณาเสนอความเห็นการเปิด-ปิด การปรับปรุง หรือการยุบรวมหลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

สภาวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 20(4/2560) เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ จำนวน 2 หลักสูตร เพื่อใช้จัดการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป ดังนี้

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการรัฐกิจและวิสาหกิจ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการรัฐกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558

อาจารย์ประจำหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตร (ใหม่)
ว่าที่ร้อยตรีไพศาล บรรจสุวรรณ์	คงเดิม
ว่าที่ร้อยตรีธนาภณ ภู่มาลา	คงเดิม*
อาจารย์พิเชตวุฒิ นิลละออ*	คงเดิม*
อาจารย์วัฒนา นนทชิต*	คงเดิม*
อาจารย์สุดเฉลิม ศัสตราพฤกษ์*	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา พรรณราย คุณวุฒิ : - ศศม. รัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546 - ศศบ. รัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2543

หมายเหตุ * หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557

อาจารย์ประจำหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตร (ใหม่)
อาจารย์จิรยุทธ์ จันทนพันธ์	คงเดิม
อาจารย์ทีฆะทัศน์ ทองกุล*	อาจารย์วิลานุช ผดุงเดช* คุณวุฒิ : - บช.ม. การบัญชี, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2558 - บธ.บ. การบัญชี, มหาวิทยาลัยทักษิณ, 2555
อาจารย์บุญชริกา ไจกระจ่าง*	คงเดิม*
อาจารย์ระพีพันธุ์ เผ่าชู*	คงเดิม*
อาจารย์ศศิธร ราชพิบูลย์	คงเดิม

หมายเหตุ * หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติเห็นชอบและอนุมัติ ตามที่เสนอ

6.4 การให้ความเห็นชอบและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะพาณิชย์ศาสตร์และการจัดการ ของสภาวิทยาเขตตรัง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกรรมการสภาวิทยาเขตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2556 ข้อ 7(3) กำหนดให้สภาวิทยาเขตพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปิด-ปิด การปรับปรุง

หรือการยุบรวมหลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และทักท้วงพิจารณาเสนอความเห็นการเปิด-ปิด การปรับปรุง หรือการยุบรวม
หลักสูตรการศึกษาและรายวิชาสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ นั้น

สภาวิทยาเขตตรัง ในคราวประชุมครั้งที่ 19(5/2560) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2560
ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป จำนวน 2 หลักสูตร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
2 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป ดังนี้

1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559

อาจารย์ประจำหลักสูตร ปีการศึกษา 2559	อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป
อาจารย์วิญญู วัฒนยนต์กิจ	คงเดิม เป็นประธานหลักสูตร
อาจารย์ปิยะนุช ปรีชานนท์	คงเดิม เป็นเลขานุการ
อาจารย์ธิดากาญจน์ ศิษฏิกโกวิท	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรารณา หลีกภัย คุณวุฒิ : - ปร.ด. (การจัดการ), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2555 - ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538 - M.B.A. (Business Administration), Nagoya University of Commerce and Business Administration, Japan, 2540 - ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์) (เกียรตินิยมอันดับสอง), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534
อาจารย์วรางคณา ตันทสันติสกุล	คงเดิม
Mr. Tao Lu	คงเดิม

2. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการรัฐกิจ หลักสูตรปรับปรุง

พ.ศ. 2558

อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา 2559	อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ จันทร์เพ็ชร	คงเดิม
อาจารย์อรอุมา สุพัฒน์กุล	คงเดิม เป็นประธานหลักสูตร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรารภนา หลีกภัย	อาจารย์วิสุทธิณี ธานีรัตน์ คุณวุฒิ : - รอ.ม. (การจัดการภาครัฐและเอกชน), สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2548 - รป.บ. (นโยบายสาธารณะการวางแผน), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2545
อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ ปริสุทธิกุล	คงเดิม เป็นเลขานุการ
อาจารย์พุดผะ ยวนแหล	คงเดิม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว

มีมติเห็นชอบและอนุมัติ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

7.1 การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดีได้รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

ดังนี้

เรื่องที่	ประชุมวันที่	ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน
1	ครั้งที่ 392(12/2560) วันที่ 23 ธันวาคม 2561	ให้วิทยาเขตปัตตานีสรุปรายข้อมูลการดำเนินงานของวิทยาเขตปัตตานีในการพัฒนาพื้นที่ เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิรูปการทำงานของมหาวิทยาลัย	มอบรองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานีไปจัดทำเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

7.2 ซักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอซักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

1. การต่อเวลาราชการมีสาเหตุจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ ดังนั้นเจตนาารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่เกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัย เท่านั้น จึงกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

2. เงื่อนไขระหว่างต่อเวลาราชการ ห้ามมิให้ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารและงานบริหารอื่น ๆ ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารหรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ ขอให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดพร้อมทั้งแจ้งสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

7.3 รายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 348 (4/2556) เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2556 ได้พิจารณาเรื่องนโยบายการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการให้จัดสรรเงินรายได้ไปลงทุนระยะยาวได้ในอัตราร้อยละ 30 ของเงินรายได้ โดยให้นำไปลงทุนในลักษณะกองทุนส่วนบุคคลหรือการลงทุนในรูปแบบอื่น นั้น

มหาวิทยาลัยขอรายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล ดังนี้

1. อัตราดอกเบี้ยเงินฝากสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี

พ.ศ. 2557 - 2560

อัตราดอกเบี้ยต่อปี	ปี 2557 (ร้อยละ)	ปี 2558 (ร้อยละ)	ปี 2559 (ร้อยละ)	ปี 2560 (ร้อยละ)
ประเภทเงินฝาก				
ออมทรัพย์	1.25	1.25	1.05	1.00
ออมทรัพย์มีเป้าหมาย	3.15	3.15	2.90	2.65
ออมทรัพย์พิเศษ	3.50	3.50	3.25	3.00

2. ผลตอบแทนกองทุนส่วนบุคคลนับตั้งแต่วันที่จัดตั้งกองทุน จนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 มีจำนวนเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 1,070,000,000 บาท และมีสินทรัพย์สุทธิ จำนวน 1,173,822,561.66 บาท

ที่ประชุมรับทราบ

7.4 รายงานการตรวจสอบบัญชีอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ปีงบประมาณ 2560

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2554 หมวดที่ 2 เรื่องการบริหารงานการเงินและพัสดุ ข้อ 15 ให้อุทยานวิทยาศาสตร์จัดทำบัญชีต่าง ๆ ตามหลักการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป และจัดทำงบการเงินเสนอมหาวิทยาลัยภายใน 90 วัน หลังวันสิ้นปีงบประมาณ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการ นั้น

มหาวิทยาลัยขอเสนอรายงานการตรวจสอบบัญชีอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2560 ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

อุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

	รวม
สินทรัพย์	
สินทรัพย์หมุนเวียน	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	77,403,737.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	39,170,353.49
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	<u>116,574,090.99</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	
ครุภัณฑ์	1,435,131.46
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	566,846.21
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	<u>2,001,977.67</u>
รวมสินทรัพย์	<u>118,576,068.66</u>

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

หนี้สินหมุนเวียน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 25,513,488.68

รวมหนี้สินหมุนเวียน 25,513,488.68

รวมหนี้สิน **25,513,488.68**

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ยอดคงเหลือต้นปี 75,640,826.42

รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย 17,421,753.56

ยอดคงเหลือปลายปี 93,062,579.98

รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นวิทยาศาสตร์ **118,576,068.66**

ที่ประชุมรับทราบ

ทั้งนี้ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้เสนอแนะว่า นอกจากการนำข้อมูลรายงานการเงินมาเสนอให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยรับทราบแล้ว ทุกหน่วยงานควรจะสรุปประเด็นผลการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์แก่สังคมด้วย โดยมีความยาวประมาณหนึ่งหน้ากระดาษ

7.5 รายงานการประชุมสภาวิทยาเขตภูเก็ต ครั้งที่ 14(3/2560) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2560

ด้วยคณะกรรมการสภาวิทยาลัยภูเก็ตได้มีการประชุมสภาวิทยาเขตภูเก็ต ในคราวประชุม ครั้งที่ 14(3/2560) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ การอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตภูเก็ต การขอเชิญร่วมพิธีเปิดการแข่งขันดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิกระหว่างประเทศ ครั้งที่ 11 (IOAA 2017) งาน ม.อ. วิชาการวิทยาเขตภูเก็ต การเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ทางทะเลและการจัดการชายฝั่งหลักสูตรใหม่ พ.ศ. คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม การเปิดหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมดิจิทัล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ การแต่งตั้ง คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต ทิศทางและงานวิจัยของวิทยาเขตภูเก็ตที่มีผลกระทบต่อจังหวัดภูเก็ตและ ฝั่งอันดามัน เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ

7.6 บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยขอรายงาน เรื่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

รางวัลระดับชาติ

ลำดับที่	นักวิจัย	ชื่องานวิจัย	รางวัลที่ได้รับ
1.	ศ.ดร.พูนสุข ประเสริฐสุวรรณ คณะอุตสาหกรรมเกษตร		ได้รับทุนส่งเสริมกลุ่มวิจัย (เมธีวิจัย อากุโส สกว.) ประจำปีพ.ศ. 2560 (สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ) จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
2.	ศ.ดร. อมรรัตน์ พงศ์ดารา คณะวิทยาศาสตร์	Fortilin as antiviral agent in shrimp aquaculture	เป็นผู้สมควรให้ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. 2560 จากสมาคมเทคโนโลยีชีวภาพแห่งประเทศไทย
3.	ผศ.ดร.แก้วตา แก้วตาทิพย์ คณะวิทยาศาสตร์		ได้รับรางวัล Polymer Society of Thailand (PST) Rising Star 2017 จากสมาคมโพลีเมอร์แห่งประเทศไทย

รางวัลระดับนานาชาติ

ลำดับที่	นักวิจัย	ชื่องานวิจัย	รางวัลที่ได้รับ
1.	ศ.ดร.สุทนต์วัฒน์ เบนญกุล คณะอุตสาหกรรมเกษตร		เป็น 1 ใน 5 นักวิจัยที่มีการอ้างอิงผลงานสูงสุด (Highly Cited Researchers) ปี 2017 ในฐานะข้อมูล Web of Science

2. งาน 13th Taipei International Invention Show & Technomart (INST 2017) ณ กรุงไทเป ประเทศไต้หวัน ระหว่างวันที่ 28 - 30 ก.ย. 2560 จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่

ลำดับ	นักวิจัย	ชื่องานวิจัย	รางวัลที่ได้รับ
2.1	รศ.ดร.ภก.ภาคภูมิ พาณิชยุปการนันท์ และคณะ คณะเภสัชศาสตร์	ผลิตภัณฑ์เม็ดฟองฟูของสารสกัด เคอร์คูมินอยด์ในรูปแบบที่เพิ่มการละลายน้ำ	รางวัล Gold Medal Award
2.2	ศ.ดร.อมรรัตน์ พงศ์ดารา และคณะสถานวิจัยจีโนม และชีวสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์	ชุดตรวจเชื้อก่อโรค Aeromonas Hydrophila ในปลา	รางวัล Silver Medal Award

3. งาน “Seoul International Invention Show 2017” (SIIF 2017) ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 6 ผลงาน ได้แก่			
ลำดับ	นักวิจัย	ชื่องานวิจัย	รางวัลที่ได้รับ
3.1	ผศ.ดร.โอภาส บุญเกิด และคณะ คณะวิทยาศาสตร์	ตัวดูดซับคอมโพสิตชนิดใหม่ อนุภาค แม่เหล็กนาโน ท่อนาโนคาร์บอน ผนังหลายชั้นและอัลจินตสำหรับ วิเคราะห์สารพิษโพลีไซคลิกอะโรมาติก ไฮโดรคาร์บอน	รางวัล Gold Prize
3.2	รศ.ดร.ธนกร อำนวยกิจ และคณะ คณะเภสัชศาสตร์	ผลิตภัณฑ์น้ำมันทำความสะอาด เครื่องสำอางจากน้ำมันเมล็ดยางพารา	รางวัล Gold Prize
3.3	ผศ.ดร.นริศ ท้าวจันทร์ และคณะ คณะทรัพยากรธรรมชาติและ คณะวิทยาศาสตร์	การพัฒนาไฟมายางพาราผสมสาร ล่อแมลงเพื่อการควบคุมแมลงวันผลไม้	รางวัล Gold Prize
3.4	นางดวงรัตน์ หมายดี คณะแพทยศาสตร์	อุปกรณ์วัดกำหนดตำแหน่งก่อน การฉีดยาเข้าน้ำวุ้นตา	รางวัล Gold Prize และ รางวัล Special Prize จาก Korea Patent Attorneys Association
3.5	ผศ.ดร.วรากร ลิ้มบุตร และคณะ คณะวิทยาศาสตร์	ปากกาชุปเคลือบผิวและกัดผิว ด้วยไฟฟ้าแบบพกพา	รางวัล Bronze Prize และ รางวัล Special Award จาก Indonesian Invention and Innovation Promotion Association
3.6	ผศ.ดร.กฤษ สมนึก และคณะ คณะวิศวกรรมศาสตร์	เครื่องผลิตไบโอดีเซลแบบต่อเนื่อง ด้วยเครื่องปฏิกรณ์คลื่นเสียงอัลตราโซนิก ความถี่ต่ำชนิดแคลมป์ท่อ	รางวัล Bronze Prize

ที่ประชุมรับทราบ

7.7 รายชื่อหลักสูตรที่จัดการศึกษาไม่เป็นไปตามมาตรฐานตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้ประกาศรายชื่อหลักสูตรที่จัดการศึกษาไม่เป็นไปตามมาตรฐานตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานจำนวน 182 หลักสูตร โดยมีหลักสูตรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำและนวัตกรรมทางการศึกษา
2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
3. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวิจัยทางทันตแพทยศาสตร์
5. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมวัสดุ
6. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมวัสดุ
7. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเหมืองแร่
8. หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหลักสูตรเป็นที่เรียบร้อยแล้วก่อนที่ สกอ. จะดำเนินการประกาศ โดยมหาวิทยาลัยได้จัดแถลงข่าวชี้แจงกรณีดังกล่าวแก่สื่อมวลชน เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุมชั้น 2 ศูนย์ส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่ประชุมรับทราบ

โดยที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยได้รับผลกระทบจากข่าวหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 8 หลักสูตร ข่าวดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย สำหรับข้อมูลที่เผยแพร่ออกไปทางสื่อต่าง ๆ เป็นข้อมูลจากการประเมินเมื่อปี พ.ศ. 2558 แต่ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว แต่สังคมไม่ได้รับรู้รายละเอียดที่เป็นข้อมูลปัจจุบัน จึงเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ต้องมีวิธีการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าว

2. มหาวิทยาลัยควรมีการสื่อสารให้สังคมได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้อง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร ต้องชี้แจงให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าใจ และช่วยกันเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง

3. ในขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้พิจารณาคุณภาพจาก Input แต่มหาวิทยาลัยควรมีวิธีการวัดคุณภาพจาก Output ซึ่งจะทำให้คุณภาพในการผลิตบัณฑิตดีขึ้น

นอกจากนี้ ประธานที่ประชุมได้แจ้งว่าขณะนี้คณะกรรมการอิสระเพื่อปฏิรูปการศึกษา กำลังพิจารณาเรื่องอุดมศึกษาและเห็นชัดว่าอุดมศึกษาต้องมีการปฏิรูป เพราะภาพในปัจจุบันยังไม่ดีพอ


สิ่งที่ต้องเกิดขึ้น คือ ต้องเป็นอุดมศึกษา 4.0 และมหาวิทยาลัยต้องเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 หมายความว่าก้าวไปสู่โลกอนาคตให้ได้ ในประเด็นเรื่องข้อมูลสาธารณะที่ประชาชนไม่ได้รับทราบข้อมูลเป็นความจำเป็นที่สังคมจะต้องมีข้อมูลสาธารณะให้กับบุคคลทั่วไป มีตัวอย่างคือคณะครุศาสตร์และคณะศึกษาศาสตร์ทั้งประเทศในปี 2559 มีการรับนิสิตนักศึกษาประมาณ 31,000 คน แต่อีก 4-5 ปี ข้างหน้าจะมีตำแหน่งสำหรับครูอาจารย์ประมาณ 24,000 ตำแหน่ง หมายความว่าจะมีผู้ว่างงานอย่างน้อย 7,000 คน เพราะฉะนั้นคนที่เข้ามาไม่รู้ว่าตัวเองเข้ามาแล้วจะว่างงาน ซึ่งแต่ละสถาบันรับนักศึกษาโดยไม่มีข้อมูลร่วมกัน ตรงนี้เป็นปัญหานอกจากนี้จากการลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อยแล้วรับสวัสดิการแห่งรัฐ คนที่มีรายได้ต่ำกว่าปีละ 1 แสนบาท คือเดือนละไม่ถึง 8,000 บาท เป็นคนที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกกว่า 700 คน เป็นคนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทกว่า 2 หมื่นคน นี่คือ Output ที่ชัดเจนมากกว่าคุณภาพอยู่ที่ไหน สังคมไม่มีข้อมูลจึงเกิดสภาพอย่างนั้น คนที่ขาดทุนมากที่สุดคือผู้ที่เรียนปริญญาเอกแล้วทำไม่ถึงได้เงินเดือนต่ำกว่า 8,000 บาท แสดงว่าไม่สามารถที่จะสร้างตัวเองให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ค่อนข้างชัดว่าเป็นตัวชี้วัด (Indicator) ที่ไม่ดี และยังมีตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่สังคมต้องรับรู้ เพราะฉะนั้น เรื่องการปฏิรูปอุดมศึกษาหรือการศึกษาทั้งหมด อันหนึ่งเป็นเรื่องของการให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วม แล้วสังคมจะต้องได้รับรู้ข้อมูลสาธารณะ สำหรับปัญหาที่เกิดขึ้น เนื่องจากข้อมูลสาธารณะไม่แม่นยำและไม่เป็นปัจจุบัน เพราะฉะนั้นต้องปรับทั้งสองฝ่าย ทั้งฝ่ายมหาวิทยาลัยและฝ่ายผู้ดูแล มีเอกสารเล่มหนึ่งที่เขียนขึ้นเพื่อที่จะให้เห็นว่าทำไมต้องปฏิรูปอุดมศึกษา มีเหตุผลที่ชัดเจนมากมาย แต่การที่จะปฏิรูปอย่างไรนั้น ต้องอาศัยความคิดเห็นจากทุกท่าน ถ้าท่านมีความเห็นว่าควรจะปฏิรูปอย่างไรสามารถส่งความคิดเห็นไปยัง อาจารย์อิศรวิญญู รินโรสง ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งไปช่วยงานคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ โดยค่อนข้างชัดว่าเราเดินอย่างเก๋อย่างที่เป็นอยู่คงไม่ได้ จำเป็นต้องก้าวกระโดดเพื่อให้สามารถไปแข่งขันได้

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องอื่น ๆ

8.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันเสาร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561 ณ วิทยาเขตหาดใหญ่

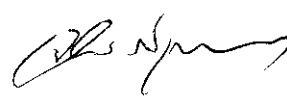
เลิกประชุมเวลา 12.15 น.



(รองศาสตราจารย์พิระพงศ์ ทิมสกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย